

FEDERMANAGER LUCCA

STATUTO

Titolo I	4
Costituzione-Scopi	4
Art. 1	4
Titolo II	4
Soci	4
Art. 2	4
Art. 3	5
Art. 4	6
Art. 5	6
Titolo III	6
Organi	6
Art .6	6
Art. 7	6
Art. 8	7
Art. 9	7
Art. 10	7
Art. 11	8
Art. 12	8
Art. 13	10
Art. 14	8
Art. 15	8
Art. 16	11
Art. 17-	Errore. Il segnalibro non è definito.
Art. 18	Errore. Il segnalibro non è definito.
Art. 19	11
Art. 20	12

Titolo IV	12
Il Patrimonio - L'Amministrazione - Il Bilancio	12
Art. 21	12
Art. 22	12
Art. 23	12
Art 24	13
Art. 25	13

FEDERMANAGER LUCCA

STATUTO

Titolo I

Costituzione - Scopi

Art. 1 Federmanager Lucca, con sede legale e operatività nell'ambito della provincia di Lucca, è l'organizzazione di riferimento per tutti i dirigenti e dei quadri apicali di Aziende produttrici di beni e/o servizi o esercenti attività ausiliarie, collaboratori ad elevata qualificazione e consulenti, facenti capo a settori merceologici diversi.

Federmanager è, pertanto, un'Associazione di rappresentanza di competenze professionali, espressione di una cultura di impresa portatrice di valori identitari distintivi quali la capacità innovativa, la competitività, la meritocrazia, l'etica e la responsabilità sociale. Federmanager Lucca aderisce a Federmanager Nazionale e all'USTDAI - Unione Sindacati Toscani Dirigenti Aziende Industriali- e ne condivide le finalità statutarie.

Titolo II

Soci

Art. 2 Federmanager Lucca è apartitica e, in stretta collaborazione con Federmanager Nazionale, si propone:

- a) di rappresentare la categoria dei dirigenti, quadri apicali, collaboratori ad elevata qualificazione e consulenti, facenti capo a settori merceologici diversi, nei confronti di tutte le istituzioni, autorità, enti pubblici e privati del Paese; di difenderne gli interessi in campo sindacale, previdenziale e dell'assistenza sanitaria, nonché di promuovere ogni iniziativa che risulti opportuna a tale scopo;
- b) di tutelare gli interessi degli associati in ogni sede, anche mediante la stipulazione di accordi aziendali di lavoro e la trattazione di vertenze in sede sindacale, stragiudiziale e arbitrale;

- c) di tutelare e promuovere l'immagine ed il ruolo degli associati;
- d) di assicurare il contributo professionale degli associati al servizio del Paese;
- e) di prendere iniziative rivolte alla formazione ed all'aggiornamento professionale degli associati;
- f) di mantenere vivo nella categoria lo spirito di colleganza e di collaborazione;
- g) di istituire le Rappresentanze Sindacali Aziendali degli associati e coordinarne le attività.

Federmanager Lucca, per il raggiungimento dei suoi fini, provvederà alle nomine o designazioni dei rappresentanti le categorie inquadrate, in tutti i consigli, enti ed organi in cui tale rappresentanza sia prevista dalle leggi o dai regolamenti o sia necessaria, richiesta o ammessa.

Art. 3 Possono far parte di Federmanager Lucca, in qualità di soci, tutti coloro che:

- a) in aziende industriali o esercenti servizi direttamente interessanti l'industria, rivestano od abbiano rivestito qualifica di dirigente di azienda ai sensi dell'art. 2095 c.c.;
- b) in aziende industriali o esercenti servizi direttamente interessanti l'industria abbiano un rapporto di lavoro subordinato con la qualifica di Quadro Apicale o Manager.

In caso di cessazione dalla funzione in azienda industriale, il socio può chiedere di rimanere iscritto a Federmanager Lucca purché non eserciti attività incompatibile incompatibile con l'appartenenza ad altre organizzazioni di lavoratori subordinati mentre l'iscrizione agli ordini ed ai collegi professionali non determina incompatibilità.

La domanda per l'ammissione in qualità di associato deve essere formulata dall'interessato a Federmanager Nazionale o territoriale.

L'adesione s'intende data per l'intero anno solare in corso e tacitamente rinnovata di anno in anno, quando non venga disdetta almeno tre mesi prima dell'inizio del nuovo anno.

L'associato è tenuto a pagare il contributo associativo nella misura fissata da Federmanager Nazionale, salvo diverse disposizioni del Consiglio Direttivo di Federmanager Lucca.

La qualità di associato comporta l'accettazione e quindi l'impegno all'osservanza del presente Statuto e delle deliberazioni di spettanza degli organi di Federmanager Lucca, nonché dei contratti collettivi stipulati dalla Federazione Nazionale e/o degli accordi stipulati da Federmanager Lucca.

Art. 4 La qualità di associato si perde:

- a) per radiazione, quando l'associato abbia assunto comportamenti lesivi del prestigio della categoria o per gravi infrazioni;
- b) per morosità; alla scadenza dell'anno sociale per mancato pagamento del contributo associativo;
- c) per dimissioni: da darsi per iscritto entro il mese di settembre per l'anno successivo.

Le dimissioni devono essere notificate dall'interessato a Federmanager Lucca (lucca@federmanagerlucca.it). L'associato dimissionario è tenuto al pagamento dell'intera quota associativa dell'anno in corso.

La radiazione deve essere deliberata dal Consiglio Direttivo.

Art. 5 Gli associati uscenti dall'Associazione non possono pretendere alcun rimborso per quote o contributi versati.

Titolo III

Organi

Art. 6 Sono organi di Federmanager Lucca:

- a) l'Assemblea degli associati;
- b) il Consiglio Direttivo;
- c) il Presidente;
- d) il Collegio dei Revisori dei conti;
- e) il Segretario;
- f) il Tesoriere.

Le corrispondenti cariche sociali non sono retribuite, hanno la durata di un triennio e sono rinnovabili, salvo limitazioni espressamente previste dallo Statuto.

Art. 7 L'Assemblea degli associati si riunisce in sede ordinaria e/o in sede straordinaria. L'Assemblea ordinaria deve essere convocata almeno una volta l'anno entro sei mesi dalla chiusura dell'esercizio.

Hanno diritto a partecipare all'Assemblea gli associati che siano in regola con il pagamento del contributo associativo dovuto.

Ogni associato, avente diritto ad intervenire all'Assemblea, può farsi rappresentare, mediante delega scritta, da altro associato: è consentito un massimo di tre deleghe per ogni associato.

Le votazioni avvengono per alzata di mano, salvo che facciano richiesta di scrutinio segreto almeno 10 partecipanti.

La votazione deve essere sempre a scrutinio segreto quando occorra procedere ad elezioni.

Nell'ipotesi di mancata convocazione dell'Assemblea da parte del Presidente, o da chi ne fa le veci, verrà immediatamente informato il Presidente dei Revisori dei Conti perché provveda esso stesso alla convocazione, entro e non oltre quindici giorni. Verificandosi tale evenienza, il Presidente ed i Vice Presidenti si presenteranno dimissionari all'Assemblea.

In caso di assenza del segretario il Presidente nomina tra gli associati un sostituto che redige i verbali dell'adunanza.

Art. 8 Compete all'Assemblea ordinaria:

- A. decidere l'indirizzo generale dell'Associazione;
- B. eleggere il Consiglio Direttivo;
- C. eleggere il Collegio dei Revisori dei Conti;
- D. approvare i bilanci consuntivi e preventivi;
- E. deliberare sugli altri argomenti posti all'ordine del giorno.

Art. 9 Compete all'Assemblea straordinaria:

- A. deliberare sulle modifiche del presente Statuto;
- B. deliberare sullo scioglimento dell'Associazione provvedendo anche alla nomina dei liquidatori;
- C. deliberare su quanto al successivo articolo 11

Art. 10 L'Assemblea ordinaria è validamente costituita in prima convocazione quando risulti rappresentata almeno la metà dei soci e in seconda convocazione qualunque sia il numero dei soci rappresentati; le relative deliberazioni sono prese a maggioranza dei voti dei presenti.

La constatazione della validità della costituzione delle Assemblee è fatta dal Presidente delle stesse.

L'Assemblea è presieduta dal Presidente dell'Associazione, sia esso in carica od uscente, e, in caso di suo impedimento, da un Vice Presidente.

L'Assemblea è tenuta a nominare tre scrutatori fra i presenti. Il verbale dell'Assemblea viene redatto dal Segretario e da questi sottoscritto unitamente al Presidente.

Spetta al Presidente dell'Assemblea constatare il diritto d'intervento all'Assemblea, anche per delega.

Art. 11 Assemblea straordinaria deve essere convocata, oltre che per deliberare sugli argomenti di cui al precedente articolo 9, quando ciò sia richiesto dal Collegio dei Revisori dei Conti, oppure da almeno un decimo degli iscritti. In questi due ultimi casi, la riunione deve essere tenuta entro e non oltre 30 giorni dalla richiesta, da formularsi per iscritto con l'indicazione degli argomenti da portare all'ordine del giorno. L'Assemblea è convocata dal Presidente per iscritto e per lettera raccomandata in caso di scioglimento dell'Associazione.

La convocazione deve essere inviata a tutti i soci almeno dieci giorni prima della data fissata per la riunione, deve indicare il luogo, il giorno, l'ora e l'ordine del giorno con gli argomenti proposti all'esame ed all'approvazione dell'Assemblea. La prima e seconda convocazione non possono essere convocate nello stesso giorno. L'Assemblea straordinaria è validamente costituita in prima convocazione quando risultino rappresentati almeno i tre quarti dei soci e in seconda convocazione con la presenza di almeno un decimo degli associati; le relative deliberazioni sono a maggioranza dei presenti. In caso di scioglimento dell'associazione e per la devoluzione del patrimonio sociale, occorre il voto favorevole di almeno tre quarti degli associati.

Art. 12 Il Consiglio Direttivo è composto da non meno di sette (7) e non più di nove (9) associati, in conformità alle deliberazioni dell'assemblea dei soci, dura in carica un triennio e i suoi membri sono rieleggibili.

Il Consiglio è eletto dall'Assemblea con votazione a schede segrete, scegliendo i candidati dalla lista degli associati a Federmanager Lucca.

Possono presentarsi come candidati gli associati la cui iscrizione sia stata ratificata prima della data di convocazione dell'Assemblea.

Art. 13 Il Consiglio Direttivo elegge a schede segrete tra i suoi componenti: il Presidente, 2 Vice Presidenti, il Segretario ed il Tesoriere.

Il membro del Consiglio Direttivo che in un periodo di tempo non inferiore a sei mesi non partecipi senza giustificato motivo, a tre riunioni consecutive oppure che, nel corso del mandato, totalizzi più di otto assenze non giustificate, può essere dichiarato decaduto dal Consiglio stesso.

In caso di vacanza di uno o più membri del Consiglio, nel corso del triennio, *subentrano automaticamente nell'ordine i primi non eletti nella precedente elezione* che, una volta accettata la carica, rimarranno fino alla naturale scadenza triennale.

In mancanza di non eletti, ma nel caso in cui nonostante le dimissioni di alcuni membri rimanga in carica la maggioranza dei componenti del Consiglio Direttivo, l'organo può continuare a operare.

Qualora invece la dimissione o cessazione di alcuni membri dovesse comportare la riduzione del numero dei consiglieri al di sotto della maggioranza, i restanti Consiglieri dovranno convocare l'assemblea ordinaria per la rielezione dell'intero Consiglio.

Hanno diritto a partecipare alle riunioni di Consiglio, con voto consultivo, oltre i Revisori dei Conti, i soci dell'Associazione che siano Consiglieri Nazionali o di Consiglieri di Enti collaterali.

Possono inoltre essere invitati i membri di Commissioni a carattere nazionale.

Art. 14 Il Consiglio Direttivo ha le seguenti attribuzioni:

- a) nomina nel suo seno il Presidente, i Vice Presidenti, il Segretario e il Tesoriere;
- b) determina e regola l'attività dell'Associazione, in conformità dello Statuto e delle deliberazioni assembleari;
- c) delibera gli atti per la gestione economica e finanziaria del patrimonio sociale;
- d) decide la data dell'Assemblea ordinaria annuale, la sede di convocazione, e ne fissa l'ordine del giorno;
- e) delibera le proposte da sottoporre alla decisione dell'Assemblea;
- f) approva la relazione da sottoporre all'Assemblea annuale sull'attività svolta nell'anno precedente;
- g) approva i bilanci da sottoporre all'approvazione definitiva dell'Assemblea annuale;
- l) nomina i partecipanti all'Assemblea dell'Unione dei Sindacati Toscani;
- m) designa i rappresentanti dell'Associazione negli organismi e nelle commissioni, impartendo agli stessi le direttive di massima sull'opera da svolgere ed esigendone periodica relazione;

- n) decide la costituzione di commissioni di studio o di lavoro o di carattere sindacale, nominandone i rispettivi Coordinatori;
- o) promuove iniziative per l'aggiornamento e il perfezionamento degli associati;
- p) assume le iniziative necessarie a tutela degli associati e promuove l'azione da svolgere per la migliore salvaguardia dei loro interessi di fronte ai problemi sindacali, assistenziali e previdenziali, specie in occasione del rinnovo dei contratti collettivi di lavoro;
- q) adotta le iniziative opportune per la partecipazione della categoria allo studio ed alla soluzione dei problemi interessanti la società civile;
- r) compie ogni e qualsiasi altro adempimento, in conformità allo Statuto ed ai deliberata assembleari, per il perseguimento dei fini sociali;
- s) nei casi di urgenza adotta i provvedimenti di competenza dell'Assemblea ordinaria, disponendo nel contempo che siano sottoposti a ratifica nella prima seduta assembleare.

Art. 15 Il Consiglio Direttivo si riunisce, di norma, almeno una volta ogni bimestre, con preavviso di almeno 8 giorni.

La convocazione del Consiglio è effettuata via e-mail. Si riunisce inoltre quando lo ritenga opportuno il Presidente o ne faccia richiesta almeno un terzo dei Consiglieri. In quest'ultimo caso la data della riunione sarà fissata dal Presidente non oltre 30 giorni dalla richiesta.

Nei casi di comprovata urgenza è ammessa la convocazione mediante preavviso di tre giorni.

Le sedute del Consiglio Direttivo sono valide quando è presente la metà dei suoi componenti.

Per la validità delle deliberazioni occorre la maggioranza assoluta dei voti dei presenti.

A parità di voti, prevale la parte a cui accede il voto di chi presiede.

Il Consiglio Direttivo si astiene dalla votazione assembleare sui bilanci e su delibere relative alla propria responsabilità.

IL PRESIDENTE

Art. 16 Il Presidente rappresenta legalmente Federmanager Lucca sia nei confronti degli associati che dei terzi e di qualsiasi ente ed autorità.

Adempie ai compiti che gli sono demandati dal presente Statuto; presiede le Assemblee, il Consiglio Direttivo e dà esecuzione alle relative deliberazioni; vigila sulla gestione economica e finanziaria, nonché sul buon funzionamento dei servizi; firma gli atti e i documenti che impegnano l'Associazione; fa osservare lo Statuto ed assume ogni iniziativa necessaria per assicurare unitarietà d'indirizzo. In caso di assenza del Presidente, questi è sostituito da uno dei Vice Presidenti.

Art. 17 I Vice Presidenti dell'Associazione coadiuvano il Presidente il quale può delegar loro particolari incarichi di sua competenza.

IL TESORIERE

Art. 18 Il Tesoriere sovrintende alla gestione economica e finanziaria dell'Associazione in conformità delle deliberazioni dell'Assemblea e del Consiglio Direttivo; vigila sui servizi di cassa, di contabilità, di riscossioni dei contributi e delle quote sociali; compila i bilanci consuntivi e preventivi da sottoporre alla approvazione degli organi deliberanti ed al Collegio dei Revisori dei Conti; firma disgiuntamente dal Presidente tutti gli atti e documenti finanziari, amministrativi, contabili e bancari.

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Art. 19 Il Collegio dei Revisori dei Conti è costituito da due membri effettivi eletti ogni tre anni dall'Assemblea e sono rieleggibili.

I revisori dei conti sono eletti contestualmente e con la stessa procedura dei Consiglieri. Il Revisore che nelle elezioni ha ricevuto il maggior numero di voti è il Presidente del Collegio.

I Revisori dei Conti vigilano sulla gestione economica e finanziaria dell'Associazione eseguendo, anche individualmente, periodiche verifiche di cassa e contabilità. Esaminano il bilancio consuntivo e redigono la relativa relazioni per l'Assemblea annuale.

IL SEGRETARIO

Art. 20 Il Segretario cura il funzionamento dei Servizi di Federmanager Lucca, ivi compresa la corrispondenza, tiene aggiornato l'elenco degli iscritti, tiene informati gli stessi delle iniziative prese dagli Organi di Federmanager Lucca e dagli Organi Centrali, redige i verbali delle Assemblee e delle sedute del Consiglio Direttivo.

12

Titolo IV

Il Patrimonio - L'Amministrazione - Il Bilancio

Art. 21 Il patrimonio di Federmanager Lucca è costituito:

- dai beni mobili e immobili di proprietà di Federmanager Lucca;
- dai fondi di riserva costituiti con le eccedenze di bilancio;
- da eventuali erogazioni, donazioni, lasciti.

Art. 22 L'esercizio sociale si chiude al 31 dicembre di ogni anno. Il bilancio e la relazione dei Revisori dei conti devono essere predisposti entro 4 mesi dalla chiusura di ogni esercizio sociale e devono essere tenuti a disposizione degli associati, presso la sede, almeno 15 giorni prima dell'Assemblea indetta per l'approvazione del bilancio.

SCIoglimento DI FEDERMANAGER LUCCA

Art. 23 Federmanager Lucca può essere sciolto per deliberazione dell'Assemblea con voto favorevole di almeno tre quarti degli associati. Nell'eventualità che l'Assemblea sia convocata per lo scioglimento di Federmanager Lucca due volte consecutive in prima e in seconda convocazione, a distanza minima di 3 mesi e massima di 6 mesi l'una dall'altra, e non sia raggiunto il numero legale dei partecipanti (tre quarti degli associati), potrà essere convocata una terza Assemblea che sarà validamente costituita

qualunque sia il numero dei partecipanti e potrà deliberare lo scioglimento di Federmanager Lucca con il voto favorevole di almeno i due terzi degli associati intervenuti.

La delibera di scioglimento deve prevedere la nomina di uno o più liquidatori e determinare la liquidazione del patrimonio sociale ad altra Associazione con finalità analoghe o ai fini di pubblica utilità, sentito l'Organismo di controllo di cui all'art. 3, comma 190, della Legge 23 dicembre 1996, n. 662, e salvo diversa destinazione imposta dalla legge.

Art 24 Per tutto quanto non previsto nel presente Statuto si fa riferimento alle norme di legge in materia.

Art. 25 Il presente Statuto, approvato dall'Assemblea Straordinaria del 07 Giugno 2019 annulla e sostituisce, a tutti gli effetti, i precedenti sottoscritti in data 14 ottobre 2011, 16 maggio 1992 e 15 settembre 1945.