



La mission di A.B.D.A.I. Federmanager Biella è di essere un punto di riferimento per i nostri associati lungo tutto il percorso di vita, il luogo dove trovare soluzioni.

I servizi maggiormente richiesti sono:

- **SERVIZI PREVIDENZIALI**

A.B.D.A.I. Federmanager Biella intermedia per supportarti nello svolgimento delle pratiche, offre un servizio al socio per tutto il comparto previdenziale e contributivo in termini di

- Attivazione domande di pensione
- Previsioni pensionistiche eco-cert
- Reversibilità
- Riscatto lauree
- Riscatto militare
- Invalidità
- Comunicazioni telematiche con Ufficio del Lavoro in caso di dimissioni

Offriamo una prima consulenza diretta di analisi della situazione richiedendo documentazione necessaria per provvedere all'operatività presso gli uffici INPS.

Successivamente ci facciamo carico di intermediare tale richiesta per dare risposte certe al socio.

- **SERVIZI DI ASSISTENZA DI ASSISTENZA SINDACALE AI SOCI IN SERVIZIO**

Federmanager è a disposizione dei soci per offrire supporto mirato volto a garantire le migliori scelte possibili nell'ambito di tutte le problematiche relative al rapporto di lavoro.

Federmanager Biella tutela e rappresenta il Dirigente in ogni fase della sua vita professionale. Sin dalla fase iniziale di un percorso lavorativo, il Servizio Sindacale di ABDAL –Federmanager Biella è a fianco del Dirigente supportandolo nelle seguenti attività:

- Analisi della proposta di assunzione
- Disamina del contratto di lavoro
- Consulenza mirata e approfondita in merito agli istituti dei Contratti Collettivi Confindustria, Confapi e altri CCNL sottoscritti da Federmanager nonché ai Fondi di previdenza complementare come Previndai.

Nell'ambito del percorso professionale del Dirigente, il servizio fornisce una consulenza in merito a:

- Trasferimento sede
- Modifica di mansioni
- Retribuzione
- Distacco
- Trasferta
- Malattia
- Assicurazioni
- Ferie

Anche nella fase finale del rapporto di lavoro, il servizio sindacale è a disposizione per:

- Supporto nella trattativa con la società in fase di cessazione del rapporto di lavoro
- Controllo buste paga e verifiche delle spettanze di fine rapporto
- Gestione delle procedure previste dalla legge per i licenziamenti collettivi
- Assistenza nella procedura telematica di comunicazione per le dimissioni e la risoluzione consensuale
- Attivazione NASPI attraverso portale INPS

Inoltre, è al fianco del manager anche nei casi che prevedono la gestione delle vertenze individuali e la definizione stragiudiziale delle controversie di lavoro anche mediante:

- l'attivazione della Commissione di conciliazione ex Dlgs n.80/1998 e successive modifiche
- la sottoscrizione di verbali di conciliazione in sede sindacale anche in modalità telematica

In caso di conflittualità tra Azienda e Manager ci sarà un primo incontro per verificare l'operatività della pratica di conflittualità, se la situazione risulta più complessa si valuta il possibile intervento di un avvocato consulente esperto in materia.

• **SERVIZI DI NATURA FISCALE**

Tali servizi erano prestati agli associati dal CAF CGN RENATO VALLIVERO (Attuale Revisore dei conti per Federmanager ABDAI) ad oggi il nuovo CAF che se ne occupa, e che ha preso in mano le pratiche, è il CAF CNA-Dott Maurizio Ferrari Consulente del Lavoro.

Per informazioni o consulenza potete contattarlo ai seguenti indirizzi:

Mail: drferrarimaurizio@gmail.com

Telefono: 3493311362

A tal proposito chiariamo come vanno dichiarati i contributi e i rimborsi in dichiarazione dei redditi.

Vi riportiamo le indicazioni ribadite nella risoluzione dell'Agenzia delle Entrate n. 78/E del 28 maggio 2004:

DIRIGENTE IN SERVIZIO:

La quota di contributo a carico del dirigente non concorre alla formazione del reddito imponibile ai sensi dell'art. 51 comma 2 lett. a) del T.U.I.R per un importo complessivamente non superiore a euro 3.615,20. Conseguentemente le spese mediche, nei limiti e nelle percentuali previste, sono detraibili solo per la quota eccedente il rimborso del Fondo. Il contributo versato dalle imprese a favore dei Dirigenti in pensione, calcolato sul numero dei dirigenti in servizio, non concorre al limite complessivo su indicato.

DIRIGENTE IN PENSIONE O ISCRITTO IN VIA CONVENZIONALE: il contributo, a carico del dirigente, in riferimento allo stesso articolo su indicato non è deducibile. Conseguentemente le spese mediche sono interamente detraibili, indipendentemente da eventuali rimborsi erogati dal Fondo, nei limiti e nelle percentuali previste dall'articolo 15, comma 1, lett. così come ora previsto nel T.U.I.R.

Il nostro ufficio, in prima battuta, consiglia al socio l'operatività e la consegna della corretta documentazione al fine di agevolare la pratica intermediando con il consulente.

- **SERVIZI DI INTERMEDIAZIONE PER POLIZZE ASSICURATIVE**

In base alle vostre esigenze analizziamo le polizze sanitarie così da permettervi di fruire di tutti i servizi assistenziali dei quali benefici.

In caso di necessità cerchiamo per voi la struttura sanitaria, il medico professionista o il centro diagnostico più adatto all'esigenza sia in forma diretta (convenzionati FASI/ASSIDAI) che indiretta. Contattiamo le strutture e verifichiamo che il professionista scelto aderisca alle convenzioni. Vi seguiamo nei pre e post ricovero, vi proponiamo strutture per la riabilitazione postintervento, vi mettiamo in contatto con centri riabilitativi assicurandoci che la documentazione fornita sia corretta. Nelle situazioni di non autosufficienza per trasporti da o per strutture ospedaliere fuori regioni provvediamo ad attivarvi il servizio ambulanza. Seguiamo la procedura della richiesta cartelle cliniche.

- **SERVIZI DI ASSISTENZA ED INTERMEDIAZIONE ASSICURATIVA ASSIDAI**

I nostri uffici si occupano dell'invio fatture attraverso il nuovo portale IWS, rappresenta la grande "scatola" di comunicazione diretta (Fasi/Assidai pratica unica ovvero non è più necessario inviare la fattura due volte ai due enti).

Ci occupiamo dell'intermediazione per eventuali rimborsi mancati o errati, dare risposte inerenti alle liquidazioni ed integrazione pratiche in caso di SOSPENSIONE.

Modifiche del pagamento dei premi assicurativi, attivazione per l'addebito in conto corrente e delle disposizioni SEPA CORE DIRECT DEBIT, modifica delle coordinate bancarie per addebito ed accredito ed anagrafiche di vario genere (indirizzo, mail, telefono etc..)

Modifica/attivazione e sospensione polizze, subentri in caso di decesso, inserimento coniugi e figli a carico, modifiche del nucleo familiare.

A tal proposito cogliamo l'occasione per dare delle informazioni che potrebbero essere a utili:

ASSIDAI è un ASSICURAZIONE e non un Fondo come il FASI, significa che seguono le regole del mondo assicurativo, pertanto, secondo la normativa si hanno 2 ANNI DI TEMPO per inviare le fatture dalla data di emissione delle stesse.

Ciò significa che anche se è andato "fuori trimestre" per il FASI, ASSIDAI ha comunque il dovere e l'obbligo di prenderle in considerazione e provvedere ad eventuale rimborso.

Se doveste mai ricevere una SOSPENSIONE di rimborso da parte di ASSIDAI ricordate che l'integrazione è unicamente tramite il portale IWS.

Inoltre, sappiate che, come ASSOCIATI a noi di FEDERMANAGER, viene data la possibilità di avere un canale PREFERENZIALE con il quale confrontarci per avere risposte più rapide ed efficaci. Potete dunque contattarci per ogni dubbio o chiarimento e provvederemo a darvi tutte le risposte del caso. Anche nel caso di pratica avviata autonomamente.

Vogliamo anche chiarire che ASSIDAI è 100% di FEDERMANAGER, dunque, la clausola per rimanere assicurati è il versamento della quota associativa entro il 30/04 di ogni anno. Nel mese di luglio verranno contattati da ASSIDAI coloro che non hanno provveduto al versamento della stessa per comunicargli eventuale SOSPENSIONE fino al sanamento della posizione.

ASSIDAI inoltre permette di modificare la propria polizza nel mese di ottobre così che dall'anno successivo si possa iniziare con un nuovo piano sanitario. Da accesso al proprio bacino di utenza anche a coloro che ricoprono una posizione di QUADRI e non solo ai dirigenti come il fondo del FASI.

 Piani sanitari familiari (3)	
Figlio fino a 35 anni (per ciascun figlio non assistito dal Fasi o altro Fondo)	580 €
Figlio da 36 a 45 anni (per ciascun figlio non assistito dal Fasi o altro Fondo)	607 €
Figlio da 46 a 55 anni (per ciascun figlio non assistito dal Fasi o altro Fondo)	662 €
Figlio da 56 a 65 anni (per ciascun figlio non assistito dal Fasi o altro Fondo)	861 €
Figlio sposato fino a 45 anni (ivi compreso il proprio nucleo familiare)	1.254 €
Figlio sposato da 46 a 55 anni (ivi compreso il proprio nucleo familiare)	1.384 €
Figlio sposato da 56 a 65 anni (ivi compreso il proprio nucleo familiare)	1.799 €
Convivente (e/o coniuge separato e/o divorziato)	852 €

Offre la possibilità di assicurare l'intero nucleo familiare: i figli fino a 26 anni di età e successivamente essi ereditano la possibilità di assicurarsi con una propria polizza che a sua volta può includere le rispettive famiglie fino a 65 anni.

ASSIDAI distingue due macroaree assicurative: INTEGRATIVA E SOSTITUTIVA:

Integrativa: che integra un'altra assicurazione o fondo (esempio FASI) per offrire un maggior rimborso in fattura, a circa 60 gg massimo dall'avvenuta liquidazione del primo ente.

Sostitutiva: ovvero sostituisce il FASI, ragiona individualmente sul rimborso e permette a coloro che non fanno parte del FONDO, o coloro che hanno receso la posizione, di poter avere comunque un adeguata copertura.

- **SERVIZI DI ASSISTENZA ED INTERMEDIAZIONE CON IL FONDO FASI:**

Stessi servizi che offriamo per ASSIDAI, modifiche, recupero credenziali, attivazioni, subentri, gestione rimborsi etc..

Ricordiamo FASI tutela l'intero nucleo familiare. I figli (anche adottivi o in affidamento) di età superiore ai 18 anni:

- se studenti, sono assistiti fino al compimento del 21° anno di età se frequentano scuole medie superiori o corsi equiparati e fino al 26° anno di età se frequentano facoltà universitarie in corso legale di studio o corsi equiparati sempreché non percepiscano un reddito superiore a quanto stabilito annualmente dal Fondo;
- se invalidi – nella misura superiore al 66% – sempreché non percepiscano un reddito superiore a quanto stabilito annualmente dal Fondo;

Possono rientrare nel nucleo anche i genitori del dirigente, sempreché non percepiscano un reddito superiore a quanto stabilito annualmente dal Fondo ovvero 740 € lordi per 13 mensilità.

FASI è un FONDO, dunque, stabilisce regole proprie che non seguono la normativa assicurativa. Ad esempio, fraziona l'anno in trimestri 1-2-3-4 e non permette l'invio delle fatture se si supera il trimestre successivo all'emissione della fattura.

Impone regole proprie anche per certe pratiche quali le odontoiatriche e se non si seguono i protocolli si possono verificare lunghe attese per le liquidazioni.

- **PRATICHE ODONTOIATRICHE**

Se vi fosse la necessità di interventi odontoiatrici vi cerchiamo lo specialista convenzionato, in alternativa vi seguiamo nello svolgimento della presentazione della domanda di rimborso:

- Nella presentazione del piano di cure accompagnato dalla panoramica/rx pre-cura
- Richiediamo le immagini e forniamo al vostro studio odontoiatrico la modulistica necessaria
- Inviando al FASI la richiesta
- Forniamo al dentista il riscontro di accettazione e "il modulo di richiesta trimestrale"
- Inviando le immagini post-cura, fattura, certificati di conformità dei laboratori odontotecnici e modulistica al FASI
- Seguiamo l'evolversi della pratica fino al rimborso

Federmanager si è proposta di dare piena assistenza prendendo contatti con specialisti per far sì che non si verifichino ritardi o intoppi nella pratica e che nell'arco di pochi mesi possiate ottenere il rimborso anche in forma INDIRETTA. Se vi potesse essere utile abbiamo creato un format su come effettuare correttamente i passaggi, potete richiederlo in qualsiasi momento.

FASI da luglio 2023 ha aumentato il rimborso da 51€ a 70€ per le visite specialistiche, inoltre in molti casi si può richiedere la compilazione della fattura in maniera più dettagliata da parte del professionista. Facciamo un esempio pratico:

Se vado da un cardiologo non effettuo solo una VISITA (non è uno psicologo) ci sarà anche un accertamento diagnostico (ECG- lettura esami e risultati etc). È necessario scomporre il totale ovvero:

Immaginiamo un totale fattura di 180 €

-VISITA SPECIALISTICA 70€

- ECG 90 €

- LETTURA RISULTATI 20 €

Questo farà sì che otterrete un rimborso maggiore più preciso e veritiero rispetto alla prestazione ricevuta.

Non è più necessario aspettare fine trimestre PER L'INVIO, prima si invia prima avviene il rimborso.

Arriviamo al discorso FISIOTERAPIA POSTURALE:

Il Fondo rimborsa un massimo di 80 prestazioni (non sedute) per anno, per assistito per patologie neurologiche, neuromotorie ed osteoarticolari indipendentemente dal tipo, dalla tecnica, dalla strumentazione, da qualsiasi distretto anatomico trattato. Non rientrano nel limite suindicato, e quindi nel conteggio delle 80 prestazioni, le prestazioni di: agopuntura, manipolazioni vertebrali, onde d'urto focali e noleggio di apparecchiature che hanno propri limiti annuali.

Il limite delle 80 prestazioni non si applicherà, su esplicita richiesta dell'iscritto/assistito, nel caso in cui le cure sono necessarie e riferite ai quadri sintomatologici e/o patologie di seguito descritti:

- paralisi completa, paralisi incompleta, paralisi di singoli nervi, paralisi progressiva del/dei muscoli;
- spasticità;
- mielopatie traumatiche (tetra, paraplegia) e non (sclerosi laterale amiotrofica, a placche, etc.);

- cerebropatie infantili (spastici, etc.);
- patologie intrinseche neurologiche (Corea di Hungtinton, Parkinson, etc.);
- rieducazione degli amputati;
- patologie intrinseche del muscolo (distrofia muscolare progressiva, etc.).

In tali casi, ogni richiesta di rimborso delle prestazioni fisiokinesiterapiche dovrà essere accompagnata da un'aggiornata e dettagliata relazione del medico specialista competente per diagnosi, che evidenzi il quadro clinico, l'iter terapeutico, il numero e il tipo di prestazioni necessarie al mantenimento/ stabilizzazione paziente.

Il limite, inoltre, delle 80 prestazioni non si applicherà, sempre su esplicita richiesta dell'iscritto/assistito, alle prestazioni fisiokinesiterapiche fruite e fatturate nei 120 giorni successivi ai seguenti interventi chirurgici:

- protesi ginocchio o tibiotarsica od omero;
- lesioni capsulo legamentose di ginocchio o caviglia o spalla;
- ernie cervicali o dorsali o lombari o stabilizzazioni vertebrali (spondilolistesi);

I 120 giorni sono conteggiati dalla data dell'intervento. In tali casi, ogni richiesta di rimborso dovrà essere accompagnata dalla:

- cartella clinica e lettera di dimissione ospedaliera, pur se già inoltrata con altra richiesta;
- relazione aggiornata del medico chirurgo che ha effettuato l'intervento che confermi la necessità di iniziare/proseguire il percorso riabilitativo, avendo cura di indicare il numero e il tipo di terapie fisiokinesiterapiche necessarie alla risoluzione dell'evento.

• **SERVIZI DI INTERMEDIAZIONE "NON AUTOSUFFICIENZA":**

Federmanager Biella ti è vicina anche nelle situazioni più gravi, ci occupiamo di tutte le pratiche per NON AUTOSUFFICIENZA PERMANENTE O TEMPORANEA così da permetterti di fruire di tutti i servizi assistenziali dei quali benefici.

FASI tramite la BLUE ASSISTANCE sostiene gli assistiti in caso non siano più autosufficienti (anche in caso di invalidità temporanea conseguente ad un infortunio o una malattia) con un indennizzo di 800€ mensili per 9 mesi all'anno (270 giorni).

Attiviamo servizi di FISIOTERAPIA DOMICILIARE in caso di non autosufficienza. Trattamenti fisioterapici di rieducazione/riabilitazione neuromotoria e massoterapia in misura di una (1) prestazione a settimana per un massimo di 4 mesi per anno assicurativo.

Per quanto riguarda ASSIDAI copre le spese fino alla concorrenza di € 1.000 (IVA inclusa), per ciascun mese di assistenza, fino ad un massimo di 300 giorni per anno assicurativo e per assistito nel caso di non autosufficienza temporanea (a seguito di fratture del femore, delle vertebre o del bacino) o permanente.

I servizi offerti sono

- assistenza fisioterapica a domicilio (20 sedute per anno)
- assistenza a tramite operatore socio-sanitario (20 ore per anno),
- Spesa a domicilio 2 buste alla settimana, 4 volte per sinistro e per anno assicurativo
- Medicinali (commercializzati in Italia) a domicilio

- Custodia di animali domestici (cani e gatti) in idonea struttura, a seguito di Assicurazione IMA Italia Assistance terrà a proprio carico le spese di pensionamento fino ad un massimo di € 200 (IVA inclusa) per sinistro

- **CORSI FORMATIVI**

Come Organizzazione ci appoggiamo a strutture fondate da FEDERMANAGER NAZIONALE come FONDIRIGENTI, il fondo bilaterale per il finanziamento della formazione manageriale costituito da Confindustria e Federmanger e a FEDERMANGER ACADEMY, la Management School di FEDERMANAGER che costruisce l'offerta formativa per rispondere alle esigenze reali manifestate dai colleghi e ad enti privati.

Una formazione concepita dai manager per i manager per sostenerli in caso di ricerca di nuovo impiego o semplicemente per migliorare le proprie competenze.

Dopo un primo colloquio presso in nostri uffici analizzando il curriculum professionale insieme creiamo la soluzione più appropriata per raggiungere l'obbietti preposto.

- **SERVIZI E CONSULENZA PREVIDAI**

La tua storia in Previndai



ADESIONE



VERSAMENTO



INVESTIMENTO



PRESTAZIONI

Ti accompagniamo lungo tutto il tuo percorso PREVINDAI.

A tal proposito si ricorda che l'iscritto può beneficiare, a determinate condizioni, di

- una anticipazione;
- un riscatto parziale o totale
- una Rendita Integrativa Temporanea Anticipata (RITA) parziale o totale
- una prestazione per pensionamento

Anche in questo caso gli associati FEDERMANAGER hanno diritto ad un canale diretto così da poter aver le risposte più velocemente e concludere le pratiche senza intoppi.

Requisiti	Casistica	% massima richiedibile
In qualsiasi momento	Spese sanitarie conseguenti a gravissime condizioni relative a sé, al coniuge ed ai figli (terapie e interventi straordinari riconosciuti dalle competenti strutture pubbliche).	75% della posizione maturata
Dopo 8 anni di iscrizione	Spese per acquisto e ristrutturazione prima casa per sé o per i figli.	75% della posizione maturata
Dopo 8 anni di iscrizione	Per ulteriori esigenze dell'iscritto.	30% della posizione maturata

Federmanager è questo e tanto altro, far parte di FEDERMANAGER significa non essere solo, spesso la burocrazia è complicata e noi ti siamo vicini per “facilitarti la vita”.



FEDERMANAGER BIELLA

Presidente

Giorgio Righini