

# SOCIAL REPORT 2024

Edizione n° 13





# SOCIAL REPORT 2024

Edizione n° 13

**Investi  
nel tuo futuro,**  
scegli l'Associazione che sostiene  
la tua vita di manager





Care Colleghe, Cari Colleghi,  
Gentili Partner e Stakeholder

ogni anno il Bilancio Sociale ci offre un'occasione preziosa: quella di **fermarci a riflettere**, di misurare il nostro impatto e di comprendere, con sguardo lucido e condiviso, il cammino percorso insieme. Ma soprattutto, rappresenta un **patto di fiducia** tra noi e la comunità che ogni giorno contribuiamo a costruire.

Il contesto in cui operiamo è in costante evoluzione: sfide complesse, nuovi modelli di leadership, un bisogno crescente di competenze e visione strategica. In questo scenario, Federmanager ha continuato a lavorare con determinazione per affermare il ruolo centrale della dirigenza industriale nel promuovere **sviluppo, sostenibilità e coesione sociale**.

Questo Bilancio Sociale non è solo uno strumento di rendicontazione: è una **narrazione corale** fatta di esperienze, obiettivi condivisi, risultati misurabili e valori vissuti. Raccoglie il contributo di chi, con passione e senso di responsabilità, partecipa alla vita del nostro sistema: dai dirigenti che rappresentiamo ai nostri collaboratori, dalle istituzioni pubbliche agli enti del Terzo settore con cui dialoghiamo ogni giorno.

Abbiamo dato spazio non solo ai dati, ma alle **relazioni** che rendono concreto il nostro operato. Abbiamo cercato di raccontare **non ciò che facciamo, ma perché lo facciamo**. Perché crediamo nella managerialità come leva di progresso e nella meritocrazia come fondamento di equità e sviluppo.

Nel presentarvi questo documento, rinnoviamo il nostro impegno: **continuare ad ascoltare, a migliorare, a fare rete**, con spirito aperto e con la consapevolezza che il vero cambiamento nasce dalla condivisione.

Grazie a ciascuno di voi per essere parte attiva di questo percorso. Il vostro coinvolgimento è, oggi più che mai, la nostra forza.

Cordiali saluti,

Il Presidente

*Roberto Rocchegiani*

## Sommario

### IDENTITÀ E GOVERNANCE

Chi siamo e cosa facciamo .....	6
Il sistema Federmanager .....	7
Gli organi nazionali .....	8
Gli organi regionali.....	10
I nostri rappresentanti negli organi nazionali .....	12
Premio Giovane Manager .....	13
Il gruppo Ambassador.....	14
Collaborazioni.....	17
Stakeholder .....	18

### GLI ISCRITTI

Federmanager Nazionale .....	23
Unione Marchigiana.....	26

### ATTIVITÀ REALIZZATE

Rinnovo del contratto .....	30
Protocollo di intesa .....	31
Servizi offerti .....	32
Ufficio Assistenza al Lavoro .....	32
Consulenza previdenziale.....	33
Strumenti di politiche attive: Outplacement.....	34
Percorsi di sviluppo e orientamento professionale .....	35
Percorsi di sviluppo professionale.....	36
Certificazione delle competenze manageriali.....	38
Opportunità di lavoro.....	39
Progetti con gli studenti .....	40
Alternanza scuola lavoro .....	40
Eventi .....	44
Assemblee 2024 delle territoriali .....	44
Gli auguri di Natale .....	46
<i>Eventi ai quali abbiamo partecipato</i> .....	49
Comunicazione.....	52
Le attività della segreteria .....	52
Comunicato stampa.....	53
Rivista digitale.....	54
Podcast .....	55
Linkedin.....	55
Obiettivi futuri .....	56

### RISULTATI DI BILANCIO

Bilancio d'esercizio .....	58
Appendice: .....	60
Sistema Federmanager .....	60
La tua opinione .....	65

# **IDENTITÀ E GOVERNANCE**

## Chi siamo e cosa facciamo



Dal 1945 rappresentiamo in modo esclusivo il management delle aziende produttrici di beni e servizi stipulando contratti collettivi e garantendo servizi e tutele tramite enti e società

Con circa **180 mila manager, quadri apicali e alte professionalità**, in servizio e in pensione, **Federmanager** è l'associazione di riferimento per la **dirigenza italiana delle imprese che producono beni e servizi**. È la realtà maggiormente rappresentativa del management industriale del Paese.

La nostra missione è prenderci cura di tutti gli aspetti della vita del manager: **contrattuali, istituzionali, sociali, culturali e di sviluppo professionale**.

Nelle **Marche**, Federmanager opera attraverso due sedi territoriali – **Ancona-Pesaro-Urbino e Macerata** – coordinate nell'**Unione Marchigiana Dirigenti Aziende Industriali (UMDAI)**, con sede condivisa presso **Confindustria Ancona**.

Offriamo supporto concreto e personalizzato alle nostre associate e ai nostri associati, attraverso:

- **Rappresentanza** istituzionale
- Consulenza **contrattuale, legale, fiscale e previdenziale**
- **Assistenza giuslavoristica**
- **Servizi su misura** per le esigenze professionali come ad esempio: outplacement e placement, certificazione delle competenze, mentoring
- Iniziative di **formazione, cultura e networking**

I servizi sono erogati a livello territoriale in sinergia con il sistema Federmanager.

Sviluppo Professionale	Formazione	Welfare	Salute	Previdenza
Politiche attive, network, nuove professioni e incontri con il mercato per i manager che vogliono migliorarsi	Investiamo nelle competenze manageriali con percorsi formativi d'eccellenza	Il benessere della persona è alla base di una moderna cultura aziendale, promuoviamo gli strumenti che tutelano i manager	Massima attenzione alla cura e alla prevenzione sanitaria grazie ai Fondi di assistenza del sistema per il manager e la famiglia	Ci occupiamo delle persone sin dall'inizio del percorso professionale del manager e la difendiamo anche dopo

# Il sistema Federmanager

Federmanager si articola in una **rete strutturata e sinergica** di enti, società e associazioni che operano a sostegno del management industriale italiano, offrendo servizi, tutele e opportunità di crescita professionale.

Il sistema comprende:

- **Enti bilaterali** costituiti insieme alle principali associazioni imprenditoriali, come **Confindustria** e **Confapi**, che gestiscono strumenti fondamentali per la previdenza, l'assistenza sanitaria e la formazione continua;
- **Enti e società promosse da Federmanager**, che offrono servizi specialistici nei settori del welfare, della consulenza, della formazione, del temporary management e della responsabilità sociale;
- **Associazioni federate**, che rappresentano categorie professionali specifiche o realtà aziendali, e svolgono un ruolo attivo nella tutela e nella valorizzazione della dirigenza

Completano il sistema le **reti trasversali Minerva, Giovani e Pensionati**, che promuovono la partecipazione attiva e inclusiva all'interno della comunità manageriale.



# Gli organi nazionali

## FEDERMANAGER NAZIONALE

Il governo della Federazione nasce attraverso il seguente sistema elettivo:

- Il **Presidente** (2024-2027)
- Il **Vicepresidente** (2024-2027)
- Il **Tesoriere** (2024-2027)
- La **Giunta Esecutiva** (2024-2027). Composta di 11 membri, di cui 8 eletti dal Consiglio nazionale tra i propri componenti e 3, quali membri di diritto, nelle persone del Presidente, Vicepresidente e Tesoriere.

Nominativo	Carica	Sede territoriale e carica
Valter Quercioli	Presidente	Firenze
Gherardo Zei	Vicepresidente	Roma
Fabio Vivian	Tesoriere	Vicenza
Franco Del Vecchio	Componente	Milano - <i>Tesoriere ALDAI-Federmanager</i>
Francesco Dindo	Componente	Milano - <i>Coordinatore Volontari per il Sociale ALDAI</i>
Paola Fini	Componente	Roma - <i>Segretario Nazionale ASSIDIFER</i>
Tiziano Neviani	Componente	Cremona - <i>Presidente Federmanager Cremona</i>
Matteo Marten-Perolino	Componente	Aosta - <i>Presidente Federmanager Val d'Aosta</i>
Massimo Rusconi	Componente	Torino - <i>Vicepresidente Federmanager Torino</i>
Paola Vitale	Componente	Firenze - <i>Presidente Giovani Federmanager</i>
Michele Vitiello	Componente	Piacenza - <i>Presidente Federmanager Piacenza</i>

### Gli organi previsti dallo statuto per la “governance” della Federazione sono:

- **Congresso Nazionale** (2025-2027). Organo di indirizzo della federazione, attualmente costituito da 129 delegati eletti dalle Associazioni e dai Sindacati nell’ambito delle rispettive Unioni Regionali e dai membri di diritto Presidente, Vicepresidente, Tesoriere.
- **Vertice Federale** (2025-2027). Composto da Presidente, Vicepresidente, Tesoriere.
- **Consiglio Nazionale** (2025-2027). l’Organo preposto a dare attuazione alle linee di politica sindacale e alle deliberazioni assunte dal Congresso, attualmente composto da **61 rappresentanti** effettivi e 33 supplenti.
- La **Giunta Esecutiva** (2021-2024)

### Organi di controllo:

- Collegio Nazionale dei Probiviri (2025-2027). Composto da 5 membri effettivi
- Collegio dei Revisori dei Conti (2025-2027). Composto da 3 membri effettivi

### Organismi Federali:

- Comitato Nazionale di Coordinamento del Gruppo Seniores (2024-2027)
- Commissione Lavoro e Welfare (2025-2027)
- Delegazione Federale per le contrattazioni collettive di rilevanza nazionale (2025-2027)
- Presidenti - Art. 23 (Statuto Federale) (2025-2027)

### Altri Organismi Federali:

- CIDA (2023-2026)
- Comitato Amministratore del Fondo pensioni lavoratori dipendenti - FPLD (2022-2025)
- Comitato Esecutivo Gruppo Giovani (2025-2027)
- Coordinamento Nazionale Gruppo Giovani (2025-2027)
- Minerva - Comitato Esecutivo (2022-2025)
- Minerva - Coordinamento Nazionale (2022-2025)



Per maggiori informazioni:

<https://www.federmanager.it/governance/composizione/>

<https://dirigentindustria.it/federmanager/organ-elettivi-federmanager-2025-2027.html>

# Gli organi regionali

## FEDERMANAGER UNIONE MARCHIGIANA (UMDAI)

Gli organi di indirizzo e di governo di Federmanager territoriale delle Marche previsti dallo Statuto sono l'Assemblea Generale e il Consiglio Direttivo

### ASSEMBLEA GENERALE

L'Assemblea Generale è formata da tutti gli iscritti ai Sindacati soci dell'Unione, pertanto da tutti i soci **FEDERMANAGER delle due territoriali marchigiane:**

- **Territoriale di Ancona, Pesaro-Urbino**
- **Territoriale di Macerata.**

### CONSIGLIO DIRETTIVO

Il Consiglio Direttivo è costituito dai **Presidenti delle due territoriali** delle Marche e dai Consiglieri da queste eletti in ragione di 1 ogni 30 iscritti a ciascuna territoriale o frazione di 30. Nella tabella si riportano il numero di iscritti al 31.12 dell'esercizio precedente alla nomina e il numero di rappresentanti spettanti a ciascun Sindacato territoriale.

Sindacato	Consistenza al 31/12/2021	Rappresentanti spettanti
Territoriale AN PU	260	7 + Presidente
Territoriale MC	56	2 + Presidente

**Il Direttivo dell'Unione Marchigiana nominato il 17/10/2024 e che resterà in carica nel triennio successivo**, è composto dai seguenti membri:

Nome	Carica	Territoriale di riferimento
Rocchegiani Roberto	Presidente	Ancona, Pesaro-Urbino
Santi Antonio	Vice Presidente	Macerata
Brufani Alido	Consigliere	Ancona, Pesaro-Urbino
Clementi Carlo	Consigliere	Ancona, Pesaro-Urbino
Camilletti Angelo	Consigliere	Macerata
Corsucci Loredano	Consigliere	Ancona, Pesaro-Urbino
Di Martino Gioacchino	Consigliere	Ancona, Pesaro-Urbino
Franza Luigi Natale	Consigliere	Ancona, Pesaro-Urbino
Montevecchio Marco	Consigliere	Ancona, Pesaro-Urbino
Moschettoni Roberta	Consigliere	Macerata
Gubbiotti Andrea	Consigliere	Ancona, Pesaro-Urbino

**Tutte le cariche sono gratuite**

## FEDERMANAGER ANCONA, PESARO-URBINO

Il **Consiglio Direttivo di Federmanager Ancona, Pesaro-Urbino** nominato dall'Assemblea dei soci nella riunione del 09/06/2022 e che resterà in carica per tre anni, è così composto:

Carica	Nome
Roberto Rocchegiani	Presidente
Gioacchino Di Martino	Vice Presidente/Tesoriere
Alido Brufani	Consigliere
Dario Camozzi	Consigliere
Carlo Clementi	Consigliere
Loredano Corsucci	Consigliere
Luigi Franza	Consigliere
Andrea Gubbiotti	Consigliere
Monica Mais	Consigliere
Marco Montevecchio	Consigliere

### Revisori legali dei conti

Nome	Carica
Marco Caporaletti	Presidente
Gianluca Santoni	Revisore
Federico Giuliani	Revisore

### Collegio dei probiviri

Nome	Carica
Daniele Provinciali	Presidente
Guido Artibani	Membro
Mario Pierucci	Membro

## FEDERMANAGER MACERATA

Il **Consiglio Direttivo di Federmanager Macerata** nominato dall'Assemblea dei soci nella riunione del 12/07/2022 e che resterà in carica per tre anni, è così composto:

Carica	Nome
Antonio Santi	Presidente
Moschettoni Roberta	Vice Presidente
Carrelli Mario	Segretario e Consigliere
Paparoni Sergio	Consigliere
Verducci Silvano	Consigliere
Camilletti Angelo	Consigliere

### Revisori legali dei conti

Nome	Carica
Rita Sandro	Revisore unico

# I nostri rappresentanti negli organi nazionali

Alcuni associati dell'**Unione Marchigiana di Federmanager** rivestono incarichi di rilievo a livello nazionale, a conferma della **qualità e del riconoscimento delle competenze espresse dal territorio**.

Tra le cariche attualmente in essere si segnalano:

- **Gioacchino Di Martino**, Segretario Regionale di **CIDA Marche**
- **Loredano Corsucci**, componente O.S. **CIDA** nel **Comitato Regionale INPS** per il periodo **2023–2027**
- **Giuseppe Ripà**, componente O.S. **CIDA** nel **Comitato Provinciale INPS di Ascoli Piceno** per il periodo **2023–2027**
- **Luigi Natale Franza**, componente O.S. **CIDA** nel **Comitato Provinciale INAIL di Pesaro** per il periodo **2024–2028**
- **Cinzia Arnese**, componente della **Commissione nazionale “Made in Italy – Settore Moda”**
- **Ilaria Agostinelli**, membro del **Coordinamento nazionale del Gruppo Giovani Federmanager** per il triennio **2024–2027**

Questi incarichi rappresentano **un riconoscimento del valore professionale e associativo** espresso dalla dirigenza marchigiana, e contribuiscono a rafforzare la presenza e l'autorevolezza di Federmanager a livello istituzionale e strategico.



*“Da una iniziativa della direzione generale di Federmanager, sono state istituite delle commissioni nazionali di settore con lo scopo di definire temi e argomenti di particolare interesse per le singole categorie. La commissione dedicata al Made in Italy – Moda, lavora nel raccogliere le istanze e le visioni di competenza dai territori storicamente più rappresentativi dell’industria della fashion, pelletteria e accessori, portandole sui tavoli della politica industriale centrale, consentendo di fatto una partecipazione interlocutoria all’azione legislativa.*

*Federmanager raccoglie e trasmette l’esperienza della managerialità e dei professionisti del settore sui tavoli parlamentari e governativi sostenendo le misure e le opportunità di supporto ed innovazione del mondo moda, evidenzia, inoltre, la necessità e promuove una maggiore managerializzazione del comparto.*

*Le Marche sono considerate a pieno titolo tra i territori maggiormente coinvolti, poiché salvo alcune realtà di media e grande dimensione, sono per lo più le piccole imprese nel settore calzaturiero, accessori e moda a rappresentare la conformazione industriale marchigiana; inutile sottolineare l’importanza per la nostra regione di buone politiche di supporto, tenuta e sviluppo del piccolo e di guida alla relazione tra grandi operatori e piccoli nell’interesse reciproco.*

*La commissione ha partecipato attivamente agli ultimi tavoli della moda istituiti dal MIMIT, ed oltre a veder confermati provvedimenti di finanziamento per la transizione ecologica, digitale ed organizzativa, finanziamenti orientati ad incentivare l’aggregazione di imprese, il tavolo di agosto 2024 ha individuato nell’istituzione delle “Centrali Consortili” i luoghi di indirizzo e coordinamento delle micro, piccole e medie imprese organizzate appunto in consorzi di filiera, sempre nell’ottica di rafforzare e generare sinergie. Il gruppo commissione Moda, continua a sottoporre agli interlocutori governativi argomentazioni su nuove misure o perfezionabili, in gran parte sull’incentivare lo skilling e l’upskilling del management, sulla continuità nel favorire l’accesso alla managerialità specializzante e/o temporanea e alla consulenza; la commissione, credendo nell’importanza di salvaguardare una capillarità sui territori del settore, sottolinea anche ed infine l’importanza di fornire alla piccola industria che tenti l’emancipazione dai grandi committenti, strumenti che nel tempo aiutino a mantenere l’autoconsistenza.”*

**Cinzia Arnese** – Componente Commissione Made in Italy - Moda

# Premio Giovane Manager

Il **Premio Giovane Manager** è un contest nazionale promosso da Federmanager per **valorizzare le competenze dei manager under 44**. Ogni anno i candidati partecipano a un processo di selezione che premia i migliori talenti con i riconoscimenti **Silver, Gold e Platinum Manager**. Un premio speciale è dedicato anche ai manager italiani all'estero (Expat).

L'edizione 2024, dal titolo **"IANG – Intelligenza Artificiale Nuove Generazioni"**, ha esplorato il rapporto tra IA ed etica generazionale nel mondo del lavoro. Tra i vincitori di quest'anno, **Ilaria Agostinelli di Federmanager Marche** ha ottenuto il Premio Giovane (Silver) Manager.



*“Qualcuno diceva che in gara non ci si va a gareggiare, ma solo a ritirare le medaglie. Perché ovviamente le medaglie sono solo l'evidente effetto finale di un percorso che si è costruito nel tempo.*

*Personalmente, sono orgogliosa e felice di aver ricevuto ieri il Premio come Giovane (Silver) Manager, nell'ambito di un'iniziativa portata avanti da molti anni dallo splendido Gruppo Giovani Federmanager e con l'organizzazione operativa di Federmanager Bologna - Ferrara - Ravenna.*

*Come ho raccontato, sono iscritta a Federmanager Marche dal 2013, quando il nostro presidente Roberto Rocchegiani ebbe l'idea di creare un gruppo di giovani “wannabe”, che magari in futuro avrebbero guidato, da dirigenti, le aziende italiane. Ero tra quelli, e sono oggi la dimostrazione che l'esperimento del nostro Presidente ha funzionato.*

*Questo premio non è solo mio: è anche delle aziende con le quali ho avuto l'opportunità di lavorare negli anni, di tutti i*

*miei colleghi passati e presenti, del gruppo Ambassador di Federmanager AN-PU-AP-FM.*

*Grazie a tutto l'ecosistema Federmanager, ai gruppi Minerva con cui ho seguito il progetto **Women On Board**, al supporto di BeManager per le certificazioni e, ovviamente, a **Federmanager Academy** per la formazione continua e per l'organizzazione, assieme a **4Manager** dell'eccellente Programma Twin.”*

**Ilaria Agostinelli** – Membro Coordinamento nazionale Gruppo Giovani

## Il gruppo Ambassador

Per rafforzare l'attività di networking ed ampliare i contatti sul territorio di appartenenza nel 2022 il Consiglio Direttivo di Ancona, Pesaro-Urbino ha creato il gruppo degli Ambassador, un team che unisce competenza, entusiasmo, esperienza, che si rivolge alle figure dirigenziali, offrendo ascolto, formazione, tutela e rappresentanza.

### Mission



*Conoscere per farsi conoscere, con questa filosofia, Federmanager An-Pu in seno ai progetti di presenza e sviluppo sul territorio, ha dato corso alla formazione del team **Ambassador***





Il Gruppo Ambassador è attualmente formato da 9 membri.

## TEAM



Nel 2024, il Gruppo Ambassador ha concentrato le proprie attività sulla fase strategica denominata "Conoscenza e Consapevolezza".

Le iniziative principali hanno incluso il consolidamento dei contatti con Confindustria territoriale e la pianificazione sistematica di incontri in presenza.

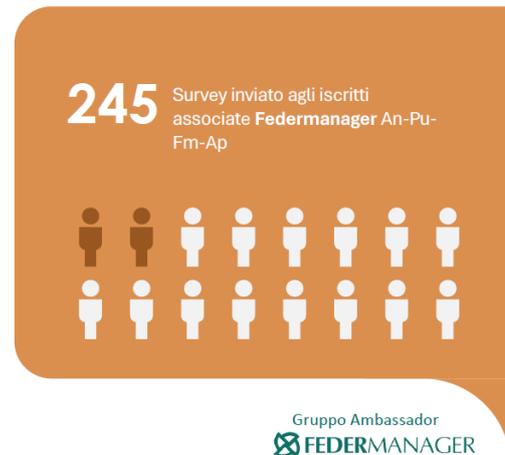
Il gruppo Ambassador ha inoltre implementato un sistema strutturato di questionari per raccogliere feedback dagli iscritti per l'esplorazione e la condivisione di competenze manageriali tra i soci, rafforzando così la rete professionale e la diffusione di best practice all'interno dell'associazione.

## I risultati della survey

Nel maggio 2024, il Gruppo Ambassador ha lanciato un'indagine rivolta a tutte le associate e gli associati delle sedi di **Ancona, Pesaro-Urbino, Macerata, Ascoli Piceno e Fermo**, con l'obiettivo di:

1. Valutare la qualità delle iniziative realizzate nell'ultimo anno
2. Individuare nuovi percorsi e contenuti formativi da sviluppare nel prossimo anno

Hanno risposto al questionario **il 18% degli iscritti**, offrendo preziosi spunti per il miglioramento delle attività associative.



### Valutazione degli eventi 2023

I **convegni e gli eventi** organizzati nel 2023 hanno riscosso **un ampio apprezzamento**: oltre il 70% dei partecipanti ha attribuito il massimo punteggio in termini di qualità e utilità, in particolare per:

- *“Riscatto della laurea e codice del lavoratore” (febbraio 2023)*
- *“Fasi & Assidai” – Welfare sanitario (maggio 2023)*
- *“Criminalità informatica” (novembre 2023)*
- *Cena di Natale con Manageritalia (dicembre 2023)*

Tuttavia, è emersa la necessità di **migliorare la partecipazione in presenza**, ancora non pienamente proporzionata al valore delle proposte.

### Formazione: le priorità espresse dagli iscritti

Gli ambiti formativi che hanno suscitato maggiore interesse (punteggio medio 4 su 5) sono stati:

- Strumenti di management
- Digital transformation e Industry 4.0
- Soft skills per il manager
- Internazionalizzazione
- Economia circolare

Tra i temi suggeriti in forma libera emergono inoltre: **innovazione, intelligenza artificiale, leadership, career management, previdenza, gestione del risparmio e M&A.**

### Proposte per il futuro

Gli iscritti si sono detti favorevoli a nuove **esperienze associative e di networking**, tra cui:

- Visite aziendali in imprese eccellenti del territorio
- Networking fra manager, tavoli interaziendali per condividere best practice, strategie e soluzioni su varie tematiche
- Workshop formativi con approccio pratico
- Incontri conviviali e attività ricreative (es. settimana bianca Federmanager)

Il 55% ha espresso **interesse a collaborare attivamente** con l'Associazione.

# Collaborazioni

## 1. BANCA GENERALI PRIVATE

**Oggetto:** Supporto patrimoniale e bancario dedicato agli associati. Attivato una convenzione con Banca Generali Private con l'obiettivo di ampliare e qualificare i servizi offerti agli iscritti, attraverso **condizioni vantaggiose su:** Conti correnti, Servizi di wealth management, Prodotti assicurativi e bancari, Gestione del risparmio

**Sottoscrizione:** 2022

**Scadenza:** 01/08/2025



## 2. SYNERGIE ITALIA – BRAND S&YOU

**Oggetto:** Career development e outplacement. Stipulato un accordo con S&You, brand specializzato di Synergie Italia, per offrire agli associati supporto professionale nelle fasi di **sviluppo di carriera e ricollocamento**, attraverso consulenze e strumenti personalizzati.

**Sottoscrizione:** 2023

**Scadenza:** 31/12/2025



## 3. CONTROLLER ASSOCIATI

**Oggetto:** Partecipazione congiunta ad eventi sul Controllo di Gestione e Data Management. Attivato un accordo con Controller Associati con l'obiettivo di condividere eventi informativi e formativi sulle tematiche di interesse dei CFO

**Sottoscrizione:** 01/01/2024

**Scadenza:** 31/12/2026

## 4. INTOO

**Oggetto:** Career development e outplacement. Stipulato un accordo con INTOO, brand specializzato di GI Group, per offrire agli associati supporto professionale nelle fasi di **sviluppo di carriera e ricollocamento**, attraverso consulenze e strumenti personalizzati.

**Sottoscrizione:** 28/03/2018

**Scadenza:** 31/12/2026

# Stakeholder

Attivare e coltivare relazioni con una molteplicità di interlocutori del territorio (stakeholder) è per Federmanager fondamentale per il raggiungimento della mission ed il perseguimento delle linee strategiche.

Consapevoli di ciò, come evidenziato di seguito, anche quest'anno quella del coinvolgimento è stata una delle attività più rilevanti dell'associazione.

Ciò è stato molto utile per: incrementare la visibilità di Federmanager sul territorio marchigiano, ampliare la base associativa, sviluppare relazioni con enti pubblici e privati del territorio per la realizzazione di nuovi progetti.



Nella tabella che segue, per ciascuna categoria di interlocutori sono stati evidenziati: gli interlocutori specifici, nel caso di enti ed organizzazioni il referente con il quale è stata attivata la relazione e il tipo di attività intrapresa.

GRUPPO	STAKEHOLDER	REFERENTE	ATTIVITÀ	
<b>ASSOCIATI</b>	Dirigenti Quadri ed Alte Professionalità	Segreteria FEDERMANAGER	L'attività di comunicazione, dialogo e coinvolgimento degli associati e potenziali associati è stata realizzata attraverso una serie di strumenti quali: incontri personali presso la sede, organizzazione di eventi, invio di mail e newsletter, LinkedIn	
	Professionisti Aziende	Presidente Federmanager AN-PU Roberto Rocchegiani	Tutti coloro che, pur non rientrando nella categoria dei manager associabili, vogliono in qualche modo sostenere l'Associazione nello svolgimento dell'attività	
<b>SUPPORTER</b>	FEDERMANAGER NAZIONALE	Presidente Valter Quercioli, Vice Presidente Gherardo Zei	Partecipazione attiva alle riunioni dei Presidenti per lo sviluppo delle attività territoriali	
	FONDIRIGENTI	Presidente Marco Bodini, Direttore Generale Massimo Sabatini	Promozione dei piani formativi finanziati sul territorio. Verifica e sottoscrizione dei progetti presentati dalle aziende e dai dirigenti.	
	FASI	Presidente Daniele Damele	Rafforzamento della rappresentanza Fasi sul territorio	
	ASSIDAI	Pres. Armando Indennimeo	Rafforzamento presenza territoriale per diffusione piani di assistenza sanitaria integrativa per gli associati	
	PRAESIDIUM	Presidente Giacomo Gargano– Direttore Valeria Bucci	Rafforzamento presenza territoriale per piani di tutela su rischi manageriali	
	4.MANAGER	Direttore Generale Fulvio Dalvia	Collaborazione alle attività dell'osservatorio Confindustria. Promozione progetti atti alla managerializzazione delle PMI. Assistenza ai dirigenti con servizi di outplacement.	
	<b>SISTEMA FEDERMANAGER</b>	CDI MANAGER	Amministratore Delegato Federico Sacchi	Il Presidente Federmanager AN-PU è il responsabile area Ancona, Pesaro, Ascoli Piceno e Fermo per la ricerca e l'inserimento di temporary manager nelle PMI
		FEDERMANAGER ACADEMY	Presidente Marco Bertolina Direttore Federico Mioni	Realizzazione di progetti formativi per i manager iscritti
		MANAGER SOLUTION	Presidente Marina Cima	Realizzazione progetti di sviluppo associativo
		GSMP – Gruppo Sindacati Minori Provinciali	Coordinatore Centro Sud Andrea Capuano	Attività di coordinamento tra i sindacati minori, selezione e promozione di figure eleggibili negli enti e società partecipate da Federmanager.
GRUPPO GIOVANI FEDERMANAGER		Coordinatrice Paola Vitale, Vice Coordinatore Livio Lo Biondo	Coordinamento attività gruppo giovani Federmanager nazionale	
CIDA		Presidente Stefano Cuzzilla		
CIDA Marche		Segretario Gioacchino Di Martino		
CIDA CIMO Marche		Luciano Moretti-	Rappresentanza dei sindacati manageriali all'interno della Confederazione Italiana	
CIDA Dirigenza Banca D'Italia		Renzo Giovanni Oliviero	Dirigente ed Alte professionalità CIDA	
CIDA FENDA		Adamo Zoffoli		
CIDA Fed. Pubblica Marche	Riccardo Rossini			
<b>CONFINDUSTRIA</b>	Ancona	Direttore Paolo Centofanti	Collaborazione per progetti HR. Gestione conciliazioni dirigenti.	
	Ancona	Presidente Diego Mingarelli	Sviluppo di progetti con le imprese del territorio	
	Ancona	Presidente Piccola Industria Giorgio Moretti	Condivisione progetti di sviluppo	
	SOGESI	Laura Tumini e Silvia Sconocchia	Progetti	
	Marche	Direttore Paola Bichisecchi	Sviluppo di progetti di formazione su bandi Fondirigenti	
	Nazionale	Dott. Emanuele Orsini	Iniziative in collaborazione con 4. Manager	
<b>INCUBATORI DEL TERRITORIO</b>	Fondazione Marche	Mario Pesaresi	Progetto di affiancamento alle startup partecipanti al Business Plan Competition di eCapital. Progetti di Business Angel	

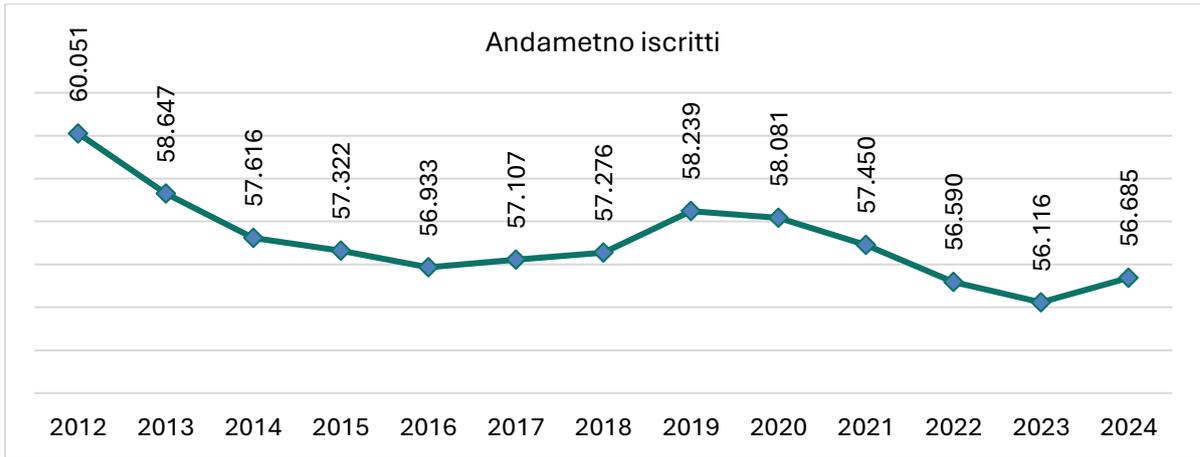
GRUPPO	STAKEHOLDER	REFERENTE	ATTIVITÀ
<b>ALTRE ASSOCIAZIONI DATORIALI E DI CATEGORIA</b>	MANAGERITALIA	Presidente Dino Elisei, Vice Mauro Arioli, Claudio Tausani. Giunta: Paolo Moscioni, Eraldo Rossini Alessandro Baldi Gabriella Manella	Condivisione della rappresentanza CIDA, sviluppo di progetti rivolti a studenti universitari per l'inserimento nel mondo del lavoro
	CNA Vallesina	Presidente Francesco Barchiesi	Piani di sviluppo tematiche manageriali sul territorio
	CNA Ancona	Presidente Maurizio Paradisi	Piani di sviluppo tematiche manageriali sul territorio
	CONFAPI Marche	Presidente Giorgio Giorgetti	Collaborazione per attività sul territorio
	CONFAPI Ancona	Presidente Mauro Barchiesi	Collaborazione per attività sul territorio
	CONFAPI Marche	Direttore Michele Montecchiani	Sviluppo associativo e co-branding
	Confcommercio Ancona	Dott. Rodolfo Giampieri	Condivisione tematiche di management con Manageritalia
	AIDP MARCHE	Presidente Marzia Benelli	Collaborazione su progetti di sviluppo figura HR
	ADACI Emilia Ro. e Marche	Pres. Donato Gianantoni	Partecipazione ad eventi su Procurement e Supply Management
	ADACI Toscana e Umbria	Pres. Filippo Garzonotti	Partecipazione ad eventi su Procurement e Supply Management
<b>ALTRE TERRITORIALI FEDERMANAGER</b>	AIDAF	Presidente Francesco Casoli	Partecipazione ad eventi sul tema del passaggio generazionale nelle imprese familiari
	FEDERMANAGER Bo Fe Ra	Presidente Massimo Melega	
	FEDERMANAGER Bo Fe Ra	V/Presidente Eliana Grossi	
	FEDERMANAGER Perugia	Presidente Alessandro Castagnino	
	FEDERMANAGER Abruzzo e Molise	Presidente Florio Corneli	Collaborazione per lo sviluppo del marketing associativo, iniziative per la promozione dei servizi Federmanager. Progettualità per la managerializzazione delle PMI e per lo sviluppo di start up, anche nell'ottica del business angel. Promozione della figura dei quadri. Diffusione della politica promossa da Be Manager per la certificazione delle competenze manageriali.
	FEDERMANAGER Siena	Presidente Francesco Belelli	
	FEDERMANAGER Terni	Presidente Luciano Neri	
	FEDERMANAGER Basilicata	Presidente Luigi Prisco	
	FEDERMANAGER Puglia	Presidente Valerio Quarta	
	FEDERMANAGER Na Av Be Ce	Presidente Luigi Bianco	
<b>ENTI LOCALI MARCHE</b>	FEDERMANAGER Genova	Presidente Luca Barigione	
	FEDERMANAGER Varese	Presidente Sergio Biganzoli	
	FEDERMANAGER Treviso	Direttore Ida Gasparetto	
<b>ENTI LOCALI MARCHE</b>	REGIONE MARCHE	Governatore Francesco Acquaroli	Collaborazione su progetti di intervento manageriale
		Consigliere Marco Ausili	Condivisione programmi di sviluppo ed aiuto promossi dalla Regione Marche
		Silvano Bertini	Condivisione progetti sviluppo per Industria Artigianato e Credito
<b>UNIVERSITÀ E ISTITUTI DI FORMAZIONE</b>	Università Politecnica delle Marche	Rettore Gian Luca Gregori Prof.ri.: Chiuocchi Maria Serena, Danilo Scarponi Marasca Stefano	Progetti di sviluppo cultura d'impresa
	Università di Camerino	Rettore Graziano Leoni	Progetti di sviluppo cultura d'impresa
	Controller Associati	Presidente Beatrice Servadio	Condivisione temi sul controllo di gestione e business intelligence
	ISTAO	Presidente Mario Baldassarri	Condivisione progetto VIVI 5 GIORNI DA MANAGER
<b>POLITICA NAZIONALE</b>	Questore del Senato della Repubblica	Senatore Antonio De Poli	Rapporti istituzionali

GRUPPO	STAKEHOLDER	REFERENTE	ATTIVITÀ
AZIENDE E ASSOCIAZIONI per la Formazione Manageriale	G. E. M. ELETTRONICA srl	REF. Giampietro Lunardi	
	SITECH srl	REF. Stefania Felicetti	
	TOD'S spa	REF. Simona Pelosi	
	INDUSTRIA FRIGORIFERI ITALIANA spa	REF. Alessio Morbidoni	
	EMMEDATA srl	REF. Paola Mei	
	ESISTAMPI srl	REF. Luciano Volpini	
	GROTTINI srl	REF. Francesco Grottini	
	LUBE Industries srl	REF. Paolo Prenna	
	ETIGROUP spa	REF. Fabio Di Ottavio	
	GAROFOLI spa	REF. Renzo Sabatini	
	MECAER AVIATION G spa	REF. Luca Cicconi	
	NEXANS ITALIA spa	REF. Roberta Bissoli	
	BIESSE spa	REF. Bianca De Tomasi	
	HP Composites spa	REF. Laura Ripani	
	ASK Industries spa	REF. Maurizio Mariotti	
	QS Group spa	REF. Andrea Ragnacci	
	CARNJ soc coop	REF. Fabio De Angelis	
	FIORINI INT.ITALIA spa	REF. Isa Rotatori	
	ELICA spa	REF. Gianni Tiranti	
	SILGA spa	REF. Debora Zitti	
	CONFIDICOOP MARCHE	REF. Marica Montecchiani	Progetti formativi
	Un.Ind.li Fermano	REF. Michela Mattetti	
	CAGNONI SPA	REF. Davide Malizia	
	SABELLI spa	REF. Luca Barelli	
	CLEMENTONI	REF. Emilio Zampetti	
	FILENI ALIMENTARI spa	REF. Gloria Paris	
	PENSARE CASA srl	REF. Fabrizio Filocamo	
	GROTTINI srl	REF. Miranda Serenelli	
	MECCANICA H7	REF. Liana Filiaggi	
	TVS spa	REF. Andrea Padovani	
	I Guzzini Illuminazione spa	REF. Silvia Galassi	
	Andreani Tributi srl	REF. Cinzia Montenovo	
Cooperlat Soc Coop	REF. Silvana Maccaroni		
API spa	REF. Luca Masellis		
ICA spa	REF. Luciano Cesari		
Pieralisi Maip spa	REF. Attilio Bonadonna		
EMC FIME srl	REF. Sabina Belli		
AIRFORCE spa	REF. Alberta Traballoni		
CIIP spa	REF. Filomena Galieni		
RENCO spa	REF. Zahra El Boujnuoni		
ARISTON spa	REF. Francesca Federici		
YKK MEDITERRANEO spa	REF. Laura Capponi		
PROFESSIONISTI E PARTNER	IMPRENDITORE SMART	Founder Sebastiano Di Diego	Condivisione progetti come il Best Value Award
	INTOO	AD Cetti Galante. Manager Marco Bonelli	Progetti di placement. Progetto PEOPLE
	UMANA	Manager Sabina Torsetti	Selezione Manager
	S&You	Novella Bellucci	Convenzione
	Synergie	Gina Giacani	Convenzione
	Banca Generali	Claudio Molinelli, Lorenzo Gambelli, Mauro Familume	Convenzione
	Cybero	Luca Bonora	Partecipazione ad un evento
	Junior Achievement Italia	Pres. Antonio Perdichizzi	Progetti di formazione junior
	Studio consulenza del Lavoro	Dott. Marco Mogliesi	Sviluppo Ufficio Assistenza al lavoro Federmanager Unione Marchigiana
	Reload Informatica	Titolare Federico Pettinari	Assistenza informatica sede Federmanager Unione Marchigiana
	Studio Commerciale Giuliani	Dott. Federico Giuliani	Assistenza Tributaria Associati Federmanager Unione Marchigiana
Studio legale Nomos	Avv.to Iacopo Casini Ropa	Sviluppo Ufficio Assistenza al lavoro Federmanager Unione Marchigiana	

**GLI ISCRITTI**

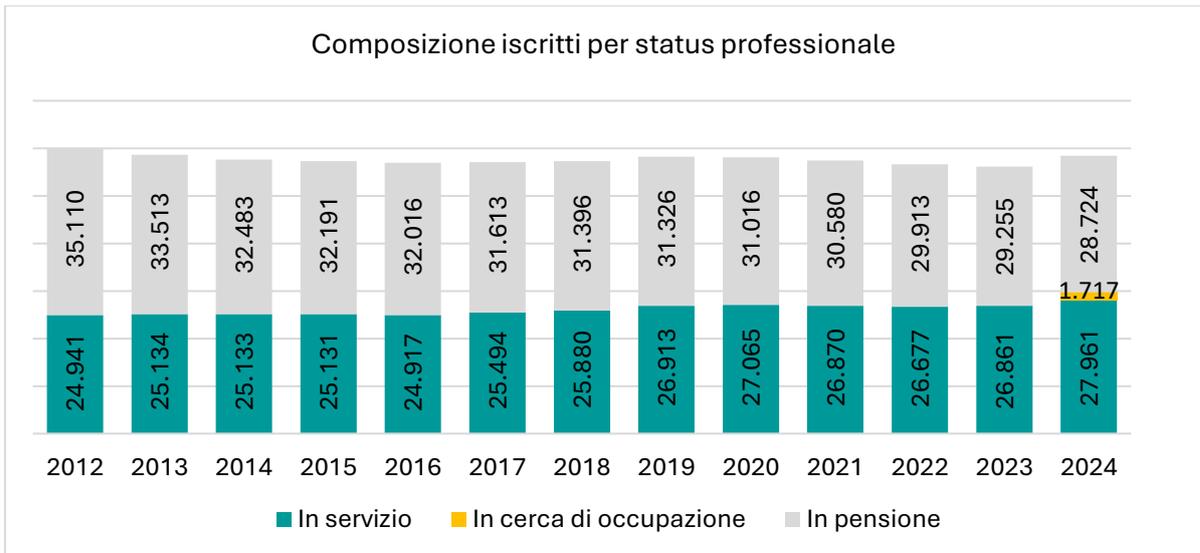
# Federmanager Nazionale

Negli ultimi dodici anni, il numero totale degli iscritti alla Federazione ha mostrato un andamento **in lieve flessione**, passando da **60.051 nel 2012** a **56.685 nel 2024**. Dopo un periodo di relativa stabilità tra il 2016 e il 2020, si è registrato un progressivo calo, con una lieve ripresa nell'ultimo anno.



La **composizione degli iscritti** evidenzia una **graduale crescita della componente “in servizio”**, che nel 2024 raggiunge quota **27.961**, il valore più alto dell'intero periodo. Tale crescita ha bilanciato in parte la diminuzione dei pensionati, passati **da 35.110 nel 2012 a 28.724 nel 2024**.

Da segnalare l'introduzione nel 2024 di una nuova categoria: **gli iscritti “in cerca di occupazione”**, pari a **1.717** unità, che riflette l'impegno della Federazione nel fornire supporto anche nei momenti di transizione professionale.

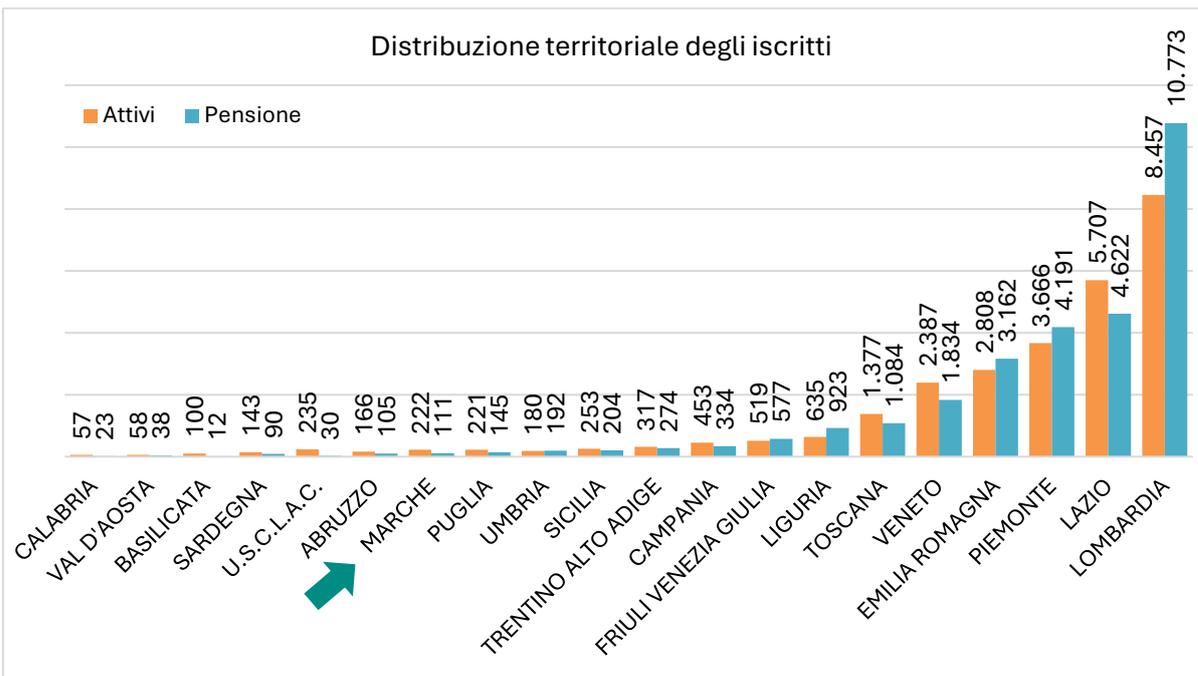


Da un’analisi più approfondita della composizione degli iscritti, emerge che **accanto ai Dirigenti in servizio e in pensione**, che rappresentano ovviamente la componente centrale dell’associazione, sono presenti anche **ex dirigenti** sia in attività che in cerca di occupazione, **Quadri e Professional**.

Questa eterogeneità conferma il ruolo di Federmanager come una **comunità professionale inclusiva**, capace di offrire **rappresentanza, servizi e opportunità** a figure manageriali con profili ed esigenze differenti, **accompagnandole lungo tutto il percorso lavorativo**: dall’attività professionale alla pensione, fino alle fasi di transizione e riposizionamento.



La distribuzione degli iscritti Federmanager per Regione evidenzia una **forte concentrazione in Lombardia**, che si conferma il principale bacino associativo con **oltre 19.000 iscritti complessivi**, seguita da **Lazio (11.362)**, **Piemonte (7.647)**, **Veneto (5.224)** ed **Emilia-Romagna (5.274)**. Nella maggior parte delle Regioni il numero di dirigenti e quadri **in pensione supera quello degli attivi**, riflettendo la transizione generazionale in atto. Tuttavia, in alcune aree ad alta densità industriale – come **Lombardia, Emilia-Romagna, Veneto e Piemonte** – si rileva una presenza significativa di **manager in attività**, a conferma della vitalità e del radicamento territoriale dell’associazione.



U.S.C.L.A.C.- Unione Sindacale dei Capitani di Lungo Corso al Comando

La composizione degli iscritti Federmanager nel 2024, analizzata per **macro-area geografica**, riflette l'articolazione produttiva del Paese e la diversa densità manageriale delle regioni italiane:

#### **NORD ITALIA**

L'area Nord (Lombardia, Piemonte, Veneto, Emilia-Romagna, Liguria, Trentino-Alto Adige, Friuli-Venezia Giulia, Valle d'Aosta) raccoglie **oltre il 65% degli iscritti totali**.

In particolare:

- **Lombardia** si conferma il primo polo associativo con **oltre 19.200 iscritti**, di cui 10.773 in pensione e 8.457 in attività
- Seguono **Piemonte (7.647)**, **Veneto (5.224)** ed **Emilia-Romagna (5.274)**, con una composizione equilibrata tra attivi e pensionati
- Le regioni più piccole del Nord (come Trentino A.A., FVG e VdA) presentano numeri contenuti ma rappresentano presidi associativi fondamentali

#### **CENTRO ITALIA**

Nel Centro (Toscana, Marche, Umbria, Lazio), si osserva una presenza **più bilanciata tra attivi e pensionati**, con:

- Un'alta concentrazione nel **Lazio (11.362 totali)**, seconda regione per numerosità a livello nazionale
- Toscana e Marche presentano numeri stabili e ben distribuiti
- L'Umbria ha un bacino più contenuto ma attivo

#### **SUD E ISOLE**

Le regioni del Mezzogiorno e delle Isole (Campania, Puglia, Calabria, Basilicata, Molise, Abruzzo, Sardegna, Sicilia) rappresentano una **quota minoritaria ma significativa** dell'universo associativo:

- La **Campania (950)** guida il Sud, seguita da Sicilia e Puglia
- In generale, in queste regioni prevale la componente dei pensionati, ma si registra anche una **presenza costante di manager in attività**, con potenzialità di sviluppo

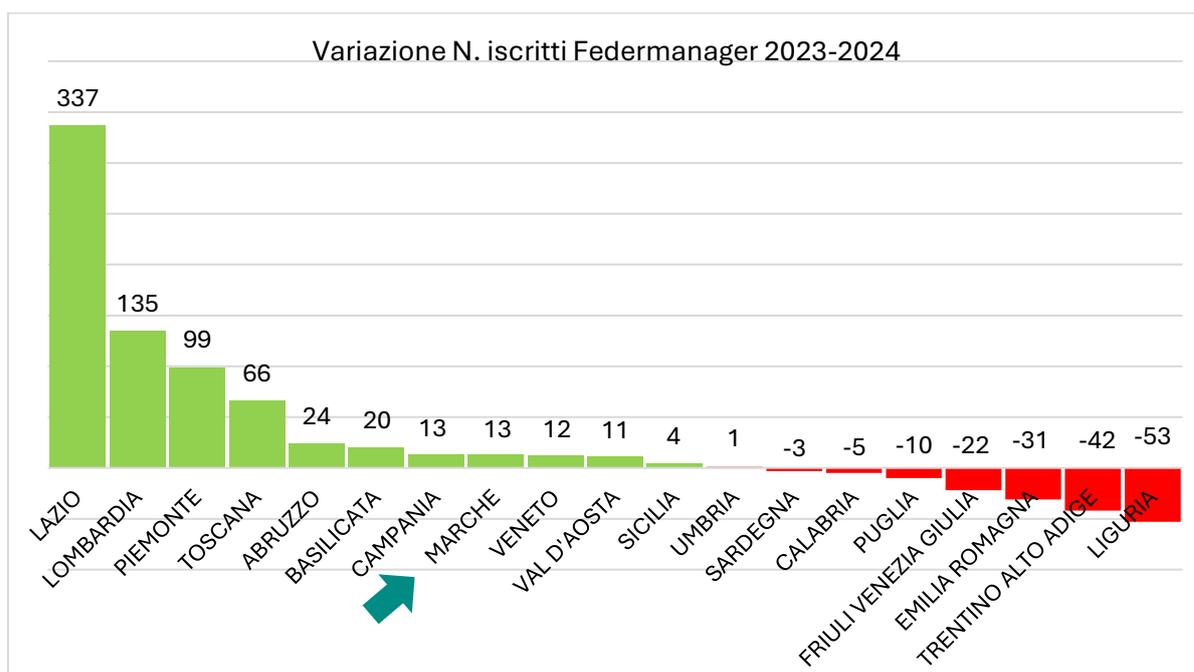
# Unione Marchigiana

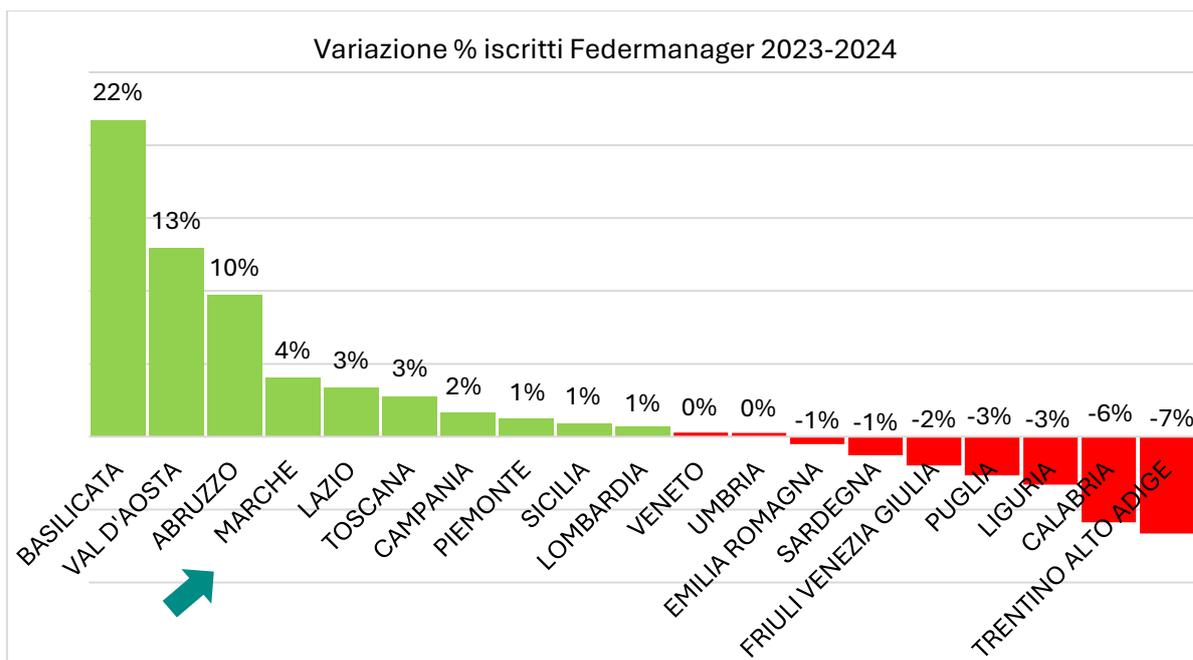
## Una crescita solida e costante della base associativa

Nel periodo 2023–2024, la **regione Marche ha registrato un incremento di 13 iscritti**, confermandosi tra le aree in espansione del sistema Federmanager. In termini percentuali, la crescita si attesta al **+4%**, un dato particolarmente significativo considerando il contesto generale di stabilità o lieve calo registrato in molte altre regioni.

Questo risultato testimonia la **capacità attrattiva dell’Unione Marchigiana**, grazie a un’offerta di servizi capillare, iniziative formative e un efficace presidio territoriale. La crescita delle Marche si inserisce in un trend positivo che coinvolge anche altre realtà dinamiche come Lazio, Toscana e Abruzzo, ma assume un valore distintivo per la **continuità dell’incremento negli ultimi anni** e la **cura nel rapporto con gli associati**.

L’Unione Marchigiana si conferma così un **modello virtuoso** nel panorama nazionale, in grado di consolidare la base esistente e attrarre nuove adesioni, rafforzando il proprio ruolo strategico a livello locale.

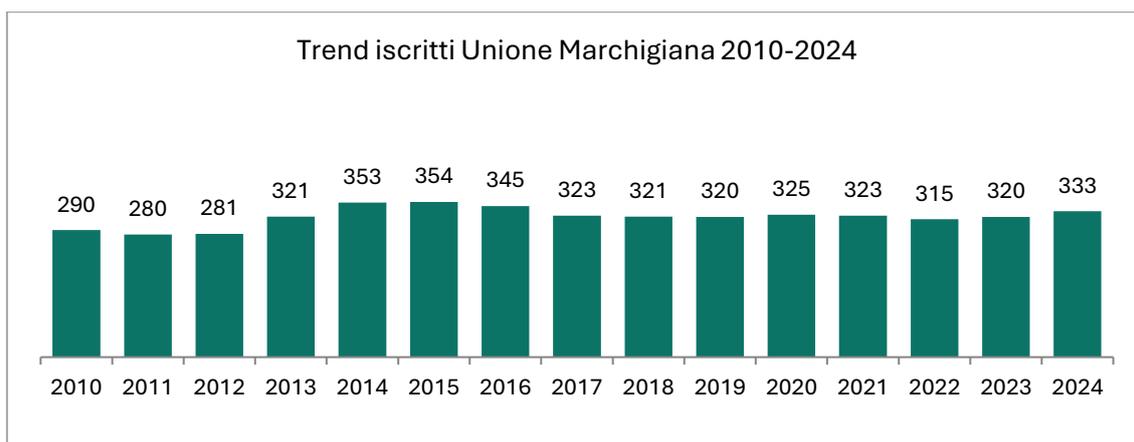




### Evoluzione del numero degli iscritti (2010-2024)

L'analisi del trend storico mostra un andamento positivo e stabile della base associativa:

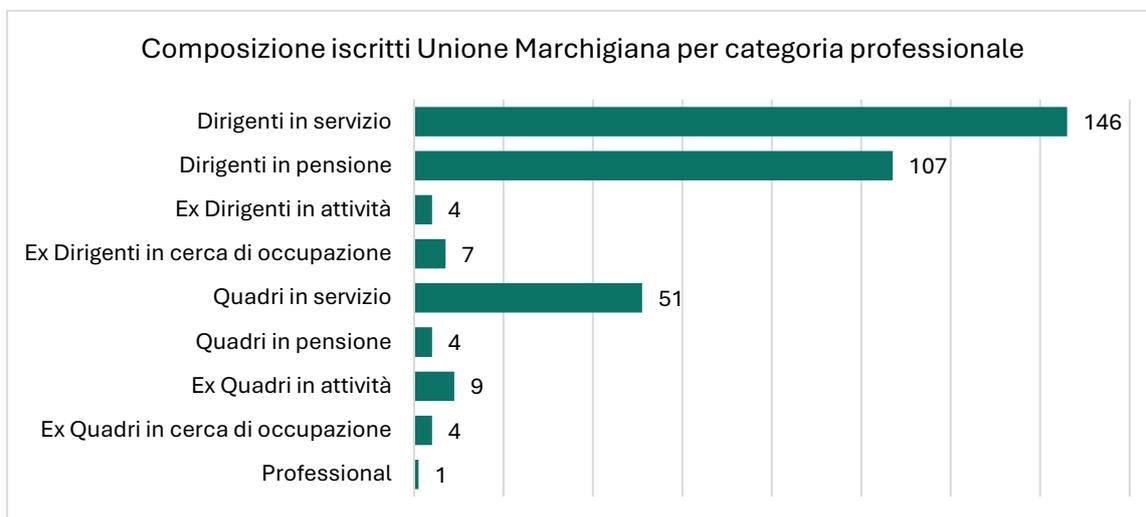
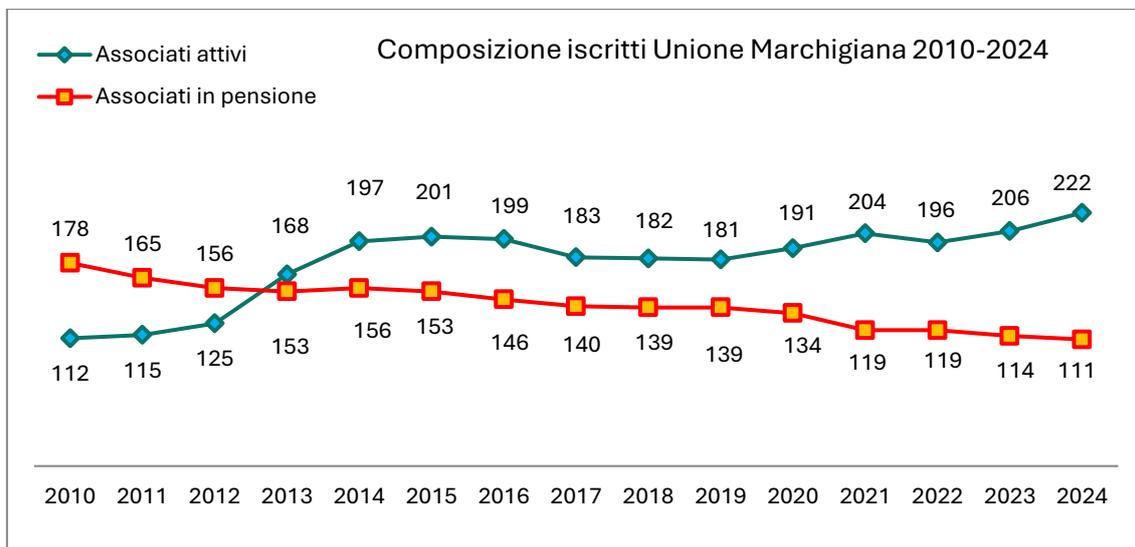
- Gli iscritti sono passati da **290 nel 2010 a 333 nel 2024**, con un **picco nel 2015 (354 iscritti)** e una **ripresa costante negli ultimi tre anni**.
- Questo andamento conferma la **solidità organizzativa dell'Unione Marchigiana** e la sua capacità di mantenere alto l'interesse e l'adesione nel tempo.



### Composizione iscritti

Un cambiamento strutturale è visibile nella composizione interna:

- **Gli associati attivi hanno superato stabilmente i pensionati a partire dal 2014**, raggiungendo nel 2024 quota **222** contro **111 pensionati**.
- Si rafforza così il profilo di un'associazione **incentrata sui bisogni del management in attività**, senza perdere il legame con la componente più esperta.



**ATTIVITÀ  
REALIZZATE**

# Rinnovo del contratto

---

## **Ccnl dirigenti industria: Confindustria e Federmanager firmano il rinnovo 2025-2027**

**Date:** 13 Novembre 2024

### **Aumentano le retribuzioni e si rafforza il welfare**

**Roma, 13 novembre 2024** – È stato rinnovato oggi il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) per i dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi con decorrenza 1° gennaio 2025 – 31 dicembre 2027.

Il rinnovo del contratto prevede interventi su molte tematiche, tra cui l’ampliamento della definizione di dirigente, il miglioramento degli aspetti retributivi, il rafforzamento del sistema di welfare bilaterale con particolare attenzione alla parità di genere.

“Firmiamo oggi il contratto dei dirigenti nella convinzione che le imprese debbano crescere dimensionalmente e culturalmente avvalendosi dell’apporto fondamentale del management”. Così **Maurizio Marchesini, Vice Presidente di Confindustria per il Lavoro e le Relazioni Industriali**. “Questo contratto compie un deciso passo avanti per accompagnare le imprese verso le transizioni: abbiamo aggiornato la figura del dirigente e consolidato il sistema di welfare. Il contratto rafforza la competitività dell’impresa attraverso temi importanti come la parità di genere e normalizzando l’idea che la retribuzione del dirigente debba essere commisurata ai risultati”.

“Da oggi la categoria manageriale può fare affidamento su un contratto nuovo, moderno, adeguato all’evoluzione della figura manageriale, in modo da ricomprendervi le professionalità di più alta qualificazione. Un contratto più forte, con maggiori tutele, con un crescente riconoscimento economico che, in definitiva, stringe il patto tra manager e imprese come elemento essenziale per la crescita del Paese” dichiara il **Presidente Federmanager, Stefano Cuzzilla**.

La **definizione di dirigente** è stata ampliata al fine di recepire quanto già accade nelle imprese e comprendere anche le figure professionali di più elevata qualificazione e di esperienza tecnico professionale che realizzano in piena autonomia gli obiettivi dell’impresa.

Per gli **aspetti retributivi**, sono stati elevati i valori del trattamento minimo complessivo di garanzia (**TMCG**) a 80 mila euro per l’anno 2025 e a 85 mila euro dal 2026. A copertura dell’anno 2024 è stato previsto un importo “una tantum” pari al 6% del trattamento economico annuo lordo per i dirigenti che non abbiano percepito aumenti retributivi o compensi di altra natura dal gennaio 2019 (entro il limite di reddito di 100 mila euro).

Inoltre, è stata resa obbligatoria per tutti l’adozione di sistemi di retribuzione variabile collegati ad indici o risultati, il cosiddetto **MBO**, nell’ottica di orientare sempre più la prestazione dei dirigenti verso il raggiungimento di specifici obiettivi dell’impresa.

Il sistema di **welfare bilaterale** è stato valorizzato: in materia di **previdenza complementare**, il contratto è intervenuto sulla distribuzione delle quote di contribuzione al fondo Previdai con un aumento della quota minima a carico dell’impresa e un conseguente alleggerimento di quella a carico del dirigente. È stato riconfermato il ruolo determinante del FASI e della sanità integrativa.

Infine, sono state definite le funzioni di Fondirigenti a cui vengono attribuite anche le **politiche attive** del lavoro, mentre a 4.Manager viene affidata la promozione della **cultura di impresa**.

In materia di **parità di genere**, il contratto ha riservato una particolare attenzione al tema delle pari opportunità e dell’equità retributiva; un apposito articolo è dedicato alla tutela e al sostegno della maternità, della paternità e della genitorialità condivisa, consapevoli della valenza strategica per le imprese di operare secondo modelli organizzativi inclusivi.

<https://pressroom.federmanager.it>

## **Protocollo di intesa**

---

### **12 aprile 2024, firmato protocollo di intesa tra la Regione Marche e la Confederazione italiana dirigenti ed alte professionalità (CIDA) Marche**

Firmato dal Presidente della Giunta Regionale, Francesco Acquaroli, e dal segretario regionale di CIDA Marche, Gioacchino Di Martino, il protocollo di intesa che dà piena attuazione a quanto previsto da una delibera approvata dalla Giunta Regionale.

Il Protocollo stabilisce una forma di consultazione, in coerenza con le professionalità rappresentate da CIDA ed in linea con le previsioni contenute nei documenti di programmazione regionale. Dette previsioni consentono di affrontare le nuove sfide legate all'obiettivo di una sempre maggiore produttività della Pubblica Amministrazione anche attraverso meccanismi di confronto in rete, basati su fiducia reciproca, relazioni costruttive, confronto tra competenze diverse.

Con la firma del Protocollo, nel rispetto della relativa autonomia, CIDA potrà supportare Regione Marche per il raggiungimento di specifici obiettivi istituzionali quali l'innovazione e l'ottimizzazione dell'amministrazione pubblica. Alla firma del Protocollo erano presenti anche il dottor Luciano Moretti, in rappresentanza di CIMO/FESMED ed il dottor Dino Elisei, presidente di Manager Italia Marche.



# Servizi offerti

## Ufficio Assistenza al Lavoro

Attraverso l'**Ufficio di Assistenza al Lavoro (UAL)**, Federmanager mette a disposizione dei propri associati un servizio di consulenza specialistica supportata da legali e professionisti altamente qualificati per la risoluzione di problematiche in materia di lavoro.

Il servizio è coordinato da un associato FEDERMANAGER, Dott. Loredano Corsucci. Per rispondere alle esigenze dei propri associati Federmanager si avvale inoltre della collaborazione di **professionisti esterni**: Avv. **Iacopo Casini Ropa**, Avv. **Daniele Provinciali** e Dott. **Marco Mogliesi** Consulente del Lavoro.

### RISULTATI 2024

Nel 2024, l'ufficio Assistenza al Lavoro **ha prestato la propria attività specialistica**, oltre ai casi aperti nei precedenti anni e non ancora pienamente definiti, a **44 Dirigenti** ed **ha sottoscritto in sede sindacale, 20 Verbali di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro**.

**44** manager  
**assistiti**

Alcune conciliazioni in sede sindacale sono state fatte in Video Conferenza.

Tutti gli interessati sono stati contattati, nelle modalità più consone, o incontrati direttamente per dare risposte alle loro esigenze.

Le principali problematiche hanno riguardato:

- **20 Risoluzioni consensuali** del Rapporto di Lavoro, concluse con Verbale di Conciliazione in Sede SINDACALE;
- Assistenza ai Dirigenti in sede di contrattazione con le Aziende per definire le condizioni di chiusura dei rapporti di lavoro;
- Assistenza giuslavorista ai Quadri iscritti a Federmanager;
- Consulenza sui contenuti dei vari CCNL Dirigenti sottoscritti da Federmanager
- Predisposizione e deposito di diverse istanze di ammissione al passivo;
- Assistenza su problematiche previdenziali in collaborazione con la Sede Nazionale;
- Consulenze relative alla **corretta applicazione del CCNL** (parte retributiva) per la definizione dei crediti);
- Assistenza per il perfezionamento di procedura di Isopensione, Legge n° 92/2012, "Contratto di Espansione" "L. n. 58/2019 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Assistenza legale a Dirigenti che devono gestire il loro ex rapporto di lavoro in sede Giudiziale
- Assistenza ai Dirigenti e collaborazione con le aziende nelle procedure di Acquisizione, Fusione per incorporazione, Affitto d'Azienda e/c Conferimento di Ramo d'azienda;
- Assistenza ai Dirigenti per procedura di fusione e incorporazione di una società di software;
- Collaborazione con le altre sedi Federmanager per la predisposizione e sottoscrizione di Verbali di Conciliazione in sede sindacale, per la risoluzione del rapporto di lavoro;
- Partecipazione alla trattativa di messa in Mobilità di Dirigenti di varie società con Licenziamento Collettivo conclusasi in alcuni casi con verbale negativo ed in altri con verbale di accordo



*“Federmanager AN-PU mi ha accompagnato nella negoziazione della risoluzione consensuale del rapporto di lavoro con la mia precedente azienda. Si tratta sempre di una fase delicata sia a livello tecnico che emotivo e voglio testimoniare l'eccellente supporto ricevuto sia a livello tecnico-negoziabile che umano dal team di Federmanager AN-PU.*

*La trattativa si è poi risolta con soddisfazione di ambo le parti e mantenendo un rapporto positivo con l'azienda. Nella fase di negoziazione ho avuto anche di trovare un'eccellente opportunità professionale e sicuramente la serenità con cui ho potuto affrontare la fase di negoziazione con la precedente azienda ha contribuito anche alla finalizzazione della nuova opportunità”*

**Luca Tommasi**

Associato Federmanager AN-PU

### Il nostro team



**LOREDANO CORSUCCI**  
FEDERMANAGER



**IACOPO CASINI ROPA**  
AVVOCATO



**DANIELE PROVINCIALI**  
AVVOCATO



**MARCO MOGLIESI**  
CONSULENTE DEL LAVORO

## Consulenza previdenziale



### Preoccupato per la tua pensione?

Da oggi ti offriamo una consulenza su misura e individuale.



Federmanager offre a tutti gli iscritti un **servizio gratuito di consulenza previdenziale**, volto a fornire **informazioni qualificate** e supporto personalizzato nella gestione del proprio percorso pensionistico. Il servizio è rivolto sia ai **manager in servizio**, sia a quelli **già in pensione**, e si avvale di **esperti specializzati**.

L'obiettivo è aiutare gli associati a **valutare correttamente le opzioni di accesso alla pensione**, individuare il **sistema di calcolo più**

**vantaggioso** e affrontare in modo consapevole la complessità normativa, massimizzando così il valore della pensione futura o anticipandone il conseguimento.

### RISULTATI 2024

Nel 2024 questo servizio è stato usufruito da 18 iscritti.

Per informazioni e appuntamenti scrivi:

a [an.pu@federmanager.it](mailto:an.pu@federmanager.it)

**18** manager assistiti

## Strumenti di politiche attive: Outplacement

### PERCORSI DI OUTPLACEMENT PROMOSSI DA 4.MANAGER

**4.Manager** è impegnata nella promozione di **politiche attive del lavoro** a favore di imprese e manager, in attuazione dell'accordo previsto dal **CCNL dirigenti** sottoscritto con Confindustria.

Dal 2020, sostiene **percorsi di outplacement personalizzati**, erogati da **società specializzate convenzionate**, contribuendo alla copertura dei costi sostenuti dalle imprese. I percorsi, di **alta qualità**, puntano a favorire il **reimpiego rapido** e a rilanciare le **competenze del manager**. Ogni programma prevede: 9 incontri individuali, 8 output operativi, 3 colloqui di verifica.

Il servizio è attivabile dalle imprese tramite richiesta a 4. Manager, che verifica i requisiti e affianca il dirigente nel processo di ricollocazione.

Società convenzionate: [www.4manager.org/societa-convenzionate/](http://www.4manager.org/societa-convenzionate/)

### OUTPLACEMENT CON INTOO E DEINE-KARRIERE

Dal 2013, Federmanager Ancona-Pesaro-Urbino offre ai propri associati un **servizio di outplacement personalizzato**, in collaborazione con le società specializzate **INTOO** e **DEINE-KARRIERE**.

L'obiettivo è **supportare i manager nella fase di uscita dall'azienda**, facilitando il loro reinserimento nel mondo del lavoro attraverso un accompagnamento tecnico-professionale su misura. Il servizio va oltre l'attività standard, valorizzando le **competenze individuali** e orientando il percorso verso una **nuova realizzazione professionale**, in linea con le aspirazioni e il potenziale di ciascun manager.

### RISULTATI 2024

**Nel 2024**, a livello **Italia**, abbiamo attivato **10 manager** attraverso le diverse Federmanager territoriali. Di questi **ricollocati il 70%, ovvero 7 su 10**. Considera che 3 sono stati avviati a dicembre 2024, pertanto ancora in corso. Si potrebbe quindi ipotizzare un 94-95% in prospettiva.

Il **periodo medio di ricollocazione** è stato di **5,5 mesi**.

Tra i principali settori di provenienza: Elettrodomestici, Componenti per elettrodomestici, Farmaceutico, Metalmeccanico, Automotive, Chimico, Arredamento/legno, Abbigliamento, Cantieristica navale, Edile e Bancario.

**10** manager  
**assistiti**

**70%** manager  
**ricollocati**

## Percorsi di sviluppo e orientamento professionale

### CAREER MANAGEMENT SERVICE

Lanciato nel 2020, il **Career Management Service** è un progetto di Federmanager volto a offrire **percorsi personalizzati di sviluppo professionale**, attraverso il supporto di **esperti in career coaching e transizione di carriera**.

Il servizio è pensato per **accompagnare manager e professional nel raggiungimento dei propri obiettivi, sogni e ambizioni lavorative**, con soluzioni su misura per ogni fase del percorso professionale.

In particolare, vengono offerti **servizi mirati per ogni momento del ciclo di vita lavorativo**, dalla valutazione del talento allo sviluppo delle competenze, fino al supporto nella transizione verso nuove opportunità. L'obiettivo è valorizzare il potenziale individuale e sostenere le aziende nella crescita delle loro risorse più strategiche.



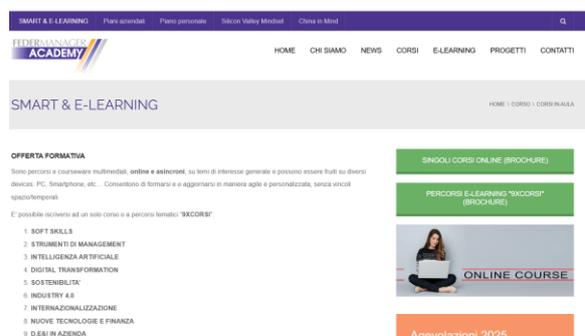
### RISULTATI 2024

Nel corso dell'anno hanno usufruito del servizio 6 manager.

**6** manager  
**assistiti**

## Percorsi di sviluppo professionale

### FORMAZIONE E-LEARNING GRATUITA PER GLI ISCRITTI



A partire dal rinnovo delle quote associative 2024, Federmanager ha attivato un'importante iniziativa a favore della formazione continua dei propri associati: l'accesso gratuito a un corso e-learning a scelta all'interno del catalogo di **Federmanager Academy – Management School**, nell'ambito del programma **SMART & E-LEARNING - Cataloghi Sailing**.

L'iniziativa è rivolta sia agli iscritti storici sia ai nuovi associati, con l'obiettivo di promuovere

l'aggiornamento professionale attraverso percorsi formativi digitali, flessibili e accessibili. I corsi, fruibili in modalità online e asincrona da qualsiasi dispositivo (PC, tablet, smartphone), permettono un apprendimento personalizzato e senza vincoli di tempo o luogo.

#### Tematiche disponibili

L'offerta formativa copre un'ampia gamma di argomenti strategici per il management moderno:

1. Soft skills
2. Strumenti di management
3. Intelligenza artificiale
4. Digital transformation
5. Sostenibilità
6. Industry 4.0
7. Internazionalizzazione
8. Nuove tecnologie e finanza
9. Diversità, equità e inclusione (DEI) in azienda

#### ATTIVITÀ 2024

Nel corso del 2024 sono stati attivati **42 corsi e-learning**, per un valore complessivo di **12.810 euro** (costo unitario di 305 euro per i non iscritti), confermando l'impegno dell'Associazione nel rendere la formazione una leva concreta di crescita professionale per i manager.

**42** corsi e-learning  
**attivati**

Sito internet: [Federmanager Academy - Management School - Cataloghi Sailing](https://www.federmanager.it/academy)

## PIANI FORMATIVI 2024

**FONDIRIGENTI** offre strumenti flessibili per rispondere alle esigenze formative di **imprese e manager aderenti**, attraverso l'utilizzo del **Conto formazione**, finanziato con lo **0,30% dei contributi Inps**.

Il sistema permette di presentare in qualsiasi momento dell'anno **Piani formativi aziendali** (singoli, di gruppo o "24") per realizzare interventi mirati all'**aggiornamento e allo sviluppo delle competenze manageriali**, in risposta ai cambiamenti del mercato e agli obiettivi di crescita competitiva.

Di seguito gli avvisi pubblicati nel 2024 e i piani approvati.

# 18 piani approvati

Avviso 1/2024 Transizioni digitali: mindset e competenze manageriali per la competitività d'impresa	Avviso smart 2/2024 Generazioni digitali
Sostenere lo sviluppo delle competenze manageriali necessarie per il miglior utilizzo dell'innovazione tecnologica e, in particolare della digitalizzazione, a supporto della competitività aziendale e dell'occupabilità dei dirigenti, in ragione delle evidenze di seguito descritte.	Potenziare la cultura manageriale intergenerazionale e stimolare l'adozione di modelli organizzativi e gestionali innovativi, ponendo le basi per un'evoluzione sostenibile e inclusiva del capitale umano aziendale.

Tipo di Piano	Azienda	Nome del Piano
Avviso 2/2024	WEBSOLUTE	Digital privacy
Avviso 2/2024	ANCONA SERVIZI SPA	Digital collaboration e knowledge sharing: strategie per il futuro
Avviso 2/2024	FRATELLI GUZZINI SPA	D.A.W.N.: Digital age workforce navigation
Avviso 2/2024	SCANDOLARA SPA	Digital awareness
Avviso 2/2024	MESSERSI' SPA	D.I.V.E.: Digital innovation for valuing every generation
Avviso 1/2024	INDUSTRIALI PROV. MC	CRM DAS
Avviso 1/2024	IGUZZINI ILLUMINAZIONE SPA	IGUZZINI Ai-Nside management executive program
Avviso 1/2024	YKK MEDITERRANEO SPA	Environmental 360 – Strumenti e strategie manageriale per operazioni sostenibili
Avviso 1/2024	SABELLI	Big data e cyber security per la business innovation
Avviso 1/2024	SABELLI DISTRIBUZIONE	Sistemi di enterprise resources planning
Avviso 1/2024	CLEMENTONI SPA	Smart leadership generativa: innovazione manageriale e digital capabilities ai-driven per decisioni efficaci e team coesi in Clementoni S.p.A.
Avviso 1/2024	UNIONE IND. DEL FERMANO	Strumenti digitali per la valutazione delle performance
Avviso 1/2024	CAGNONI	S.T.E.P 4.0: Strategie, tecnologie e processi, le chiavi di volta in cagnoni per aumentare la profittabilità del suo business al tempo della business intelligence
Avviso 1/2024	TOD'S SPA	TOD'S AI management executive program
Avviso 1/2024	GROTTINI	GROTTINI data & business intelligence management program
Avviso 1/2024	HYDROWATT SPA	Data plant control in hydrowatt
Avviso 1/2024	COOPERLAT	La leva digitale nelle strategie di sostenibilità
Avviso 1/2024	FRITTELLI MARITIME GROUP	Digital performance management: strategie per l'efficienza organizzativa

Dati pubblicati nel sito [www.fondirigenti.it/avvisi](http://www.fondirigenti.it/avvisi)

# Certificazione delle competenze manageriali

## BeMANAGER

BeManager è il percorso promosso da Federmanager per la **certificazione delle competenze tecniche e trasversali** dei manager, attraverso un programma strutturato in **tre fasi**:



### Assessment online

Valutazione curriculare, colloqui e feedback personalizzati a cura di società certificate RINA



### Formazione

Giornate d'aula e moduli e-learning con Federmanager Academy



### Certificazione

Rilascio del certificato RINA e accreditamento all'elenco degli Innovation Manager del MISE

5 sono i profili certificabili:

- **Innovation Manager** – Guida l'innovazione aziendale e l'evoluzione verso Industry 4.0
- **Manager di Rete** – Coordina reti d'impresa e ne stimola la crescita strategica, anche tramite strumenti digitali
- **Sustainability Manager** – Promuove responsabilità sociale, sostenibilità, conciliazione vita-lavoro e pari opportunità
- **Export / Internazionalization Manager** – Sviluppa mercati esteri e strategie di internazionalizzazione
- **Temporary Manager** – Gestisce progetti e aree aziendali a tempo determinato con obiettivi e KPI misurabili

## CERTIFICAZIONI ATTIVE

Cognome	Nome	Associazione	Profilo	Anno certificazione
CRUCIANI	ALBERTO	ANCONA	Innovation manager	2023
MASSIONI	FAUSTO	ANCONA	Innovation manager	2023
MARCHESI	FRANCESCA	ANCONA	Manager per la sostenibilità	2023
CLEMENTI	CARLO	ANCONA	Manager per la sostenibilità	2023
GUBBIOTTI	ANDREA	ANCONA	Manager per la sostenibilità	2022
PISTELLI	FRANCESCO	ANCONA	Manager per la sostenibilità	2022
ROCCHIGIANI	ROBERTO	ANCONA	Manager per la sostenibilità	2022
AGOSTINELLI	ILARIA	ANCONA	Temporary manager	2022
MASSIONI	FAUSTO	ANCONA	Export manager e manager per l'internazionalizzazione	2022
PROFETI	MICHELE	ANCONA	Temporary manager	2022
FONTANA	VITTORIO	ANCONA	Manager per la sostenibilità	2021

## Opportunità di lavoro

### TEMPORARY MANAGER CON CDI MANAGER

Nel 2015, **Federmanager Ancona-Pesaro Urbino** ha siglato una convenzione con **CDI Manager**, società di scopo di Federmanager specializzata in **Temporary Management** e **Ricerca & Selezione di figure direzionali**, per rappresentarla ufficialmente sul territorio marchigiano.

L'iniziativa nasce con l'obiettivo di **promuovere un'offerta qualificata di competenze manageriali**, rivolta in particolare alle **PMI**, attraverso uno strumento **flessibile e innovativo** in grado di stimolare la domanda.

Il **Temporary Management** si distingue per l'elevata efficacia: a differenza della consulenza tradizionale, prevede il **coinvolgimento diretto del manager nella gestione operativa dell'azienda**. Affidare la guida di un'impresa o di un progetto a un professionista esperto accelera i processi decisionali e orienta l'organizzazione verso **uno stile manageriale più snello, concreto e orientato ai risultati**.



### ATTIVITÀ 2024

Nel 2024 la segreteria territoriale di Federmanager ha inviato a tutti gli iscritti 12 mail (una al mese) creata da CDI Manager contenente in media una decina di posizioni aperte di richiesta di Temporary Manager provenienti da aziende di tutto il territorio nazionale.

I manager inviano direttamente le proprie candidature accedendo all'area riservata sul sito [www.cdimanager.it](http://www.cdimanager.it).

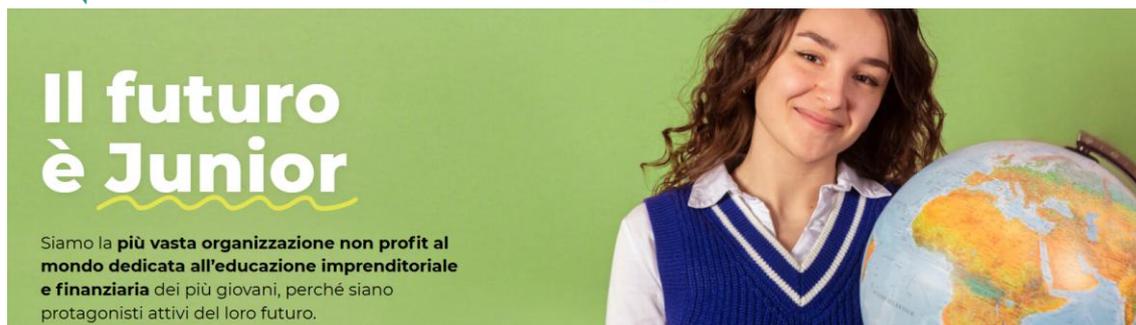
# Progetti con gli studenti

## Alternanza scuola lavoro



Member of  
JA Worldwide

[www.jaitalia.org](http://www.jaitalia.org)



### JUNIOR ACHIEVEMENT MARCHE E L'IMPEGNO DI FEDERMANAGER PER L'EDUCAZIONE IMPRENDITORIALE

Junior Achievement Marche è parte di JA Italia, membro della rete internazionale Junior Achievement Worldwide, una delle principali organizzazioni non profit al mondo dedicate all'**educazione economico-finanziaria, imprenditoriale e all'orientamento al lavoro** per giovani tra i **6 e i 25 anni**. Fondata negli Stati Uniti nel 1919, Junior Achievement è attiva in oltre **100 Paesi**, con una rete globale che coinvolge **scuole, docenti, aziende e volontari professionisti**.

Attiva dal **2017**, **JA Marche** promuove progetti rivolti agli studenti delle **scuole secondarie di primo e secondo grado**, con l'obiettivo di **diffondere la cultura economico-imprenditoriale e avvicinare i giovani al mondo del lavoro** attraverso esperienze formative innovative.

#### Obiettivi formativi di Junior Achievement:

1. Promuovere la cultura economico-finanziaria e imprenditoriale tra i giovani
2. Sviluppare soft skills come leadership, teamwork, problem solving e public speaking
3. Favorire l'orientamento professionale e l'autonomia decisionale
4. Stimolare l'autoimprenditorialità come opportunità di carriera
5. Rafforzare il collegamento tra scuola e mondo del lavoro, tramite l'apprendimento esperienziale

### IMPRESA IN AZIONE: IL PROGETTO DI ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO REALIZZATO CON JA MARCHE

Nell'anno scolastico **2023-2024**, si è rinnovata la collaborazione tra **Federmanager Marche** e **JA Marche Onlus**, a conferma dell'impegno dell'Associazione nella promozione di **percorsi di alternanza scuola-lavoro** in sinergia con gli **Istituti scolastici del territorio**, in particolare nella provincia di **Pesaro e Urbino**.

Il progetto ha visto il coinvolgimento di **dirigenti e alte professionalità Federmanager** nel ruolo di **business mentor**, che hanno affiancato studenti e docenti nella realizzazione del programma **"Impresa in Azione"**, promosso da **Junior Achievement Italia**. Un'esperienza formativa concreta che permette agli studenti delle scuole superiori di **simulare la creazione e la gestione di una vera e propria mini-impresa**.

Durante il percorso, gli studenti hanno seguito tutte le fasi fondamentali della creazione di una mini-impresa: dall'ideazione del prodotto o servizio, valutandone originalità e fattibilità, alla scelta del nome e alla definizione della struttura organizzativa interna, con ruoli assegnati democraticamente (amministratore delegato, marketing, finanza, produzione). Hanno poi raccolto il capitale iniziale tramite la vendita di azioni, analizzato il rapporto tra prodotto e cliente per affinare l'offerta, progettato e realizzato il prodotto, elaborato un piano di marketing, avviato la vendita sul mercato reale e redatto un business plan. Il percorso si è concluso con l'allestimento dello stand espositivo e la preparazione della presentazione finale da sottoporre alla giuria.

## ALCUNI NUMERI SUL PROGETTO

5 Istituti, 16 classi, oltre 350 ragazzi coinvolti

Scuole secondarie di II grado coinvolte	Città
Liceo G. Marconi	Pesaro
Istituto IPSIA G Benelli	Pesaro
Istituto Tecnico per l'Agraria A. Cecchi	Pesaro
POLO 3 Istituto Tecnico Nautico Archimede	Fano
POLO 3 Istituto Tecnico Professionale	Fano



## LA GIURIA

Nome	Azienda e ruolo
Alberto Scavolini	Ceo & Managing Director "Ernestomeda"
Tiziana Primori	Founder "FICO" (fabbrica Italiana Contadina)
Roberta Vitri	Finance and Accounting Director "Rivacold"
Franco Signoretti	Ceo "Xanitalia"
Gianfranco Mattei	Ambassador Federmanager AN-PU
William Guerra	Presidente Civitas Foundation ETS – Founder "Civitas Benefit"

## I PROGETTI PRESENTATI

Impresa	Prodotto/servizio realizzato
<b>YOU SAFE</b>	L'accessorio che rende la sicurezza affascinante! - Collana o portachiavi sos
<b>resQ</b>	Sistema di sicurezza a grandezza portachiavi Prodotto dall'azienda SAFE TURN
<b>Clip's and Close</b>	Blocca porte per locali pubblici Nome dell'Azienda: TripleS - Stop, Security and Style
<b>4BP Srl</b>	La tisana che ti risana
<b>ADMIT</b>	Door Stop, blocca porte per la protezione della privacy

ALCUNI SCATTI DELLA GIORNATA DI PREMIAZIONE – Pesaro 4 maggio 2024





## Eventi

### Assemblee 2024 delle territoriali

#### FEDERMANAGER ANCONA, PESARO URBINO

L'Assemblea annuale di Federmanager Ancona, Pesaro Urbino tenuta il 16 maggio 2024 è stata organizzata interamente in presenza, presso la sala meeting di Confindustria Ancona.

L'evento incentrato sul **Rinnovo CCNL Industria** è stato strutturato in due parti:

- **la prima di natura privata** dedicata ai soci nella quale è stato approvato il bilancio consuntivo 2023 e il previsionale 2024;
- **la seconda di natura pubblica** aperta a tutti gli interessati, che ha visto la partecipazione del Vice Presidente di Federmanager Nazionale, Ing. Valter Quercioli



Link per vedere il video: <https://youtu.be/Nw-dqJ6XoUI?si=xMjvfRvutG8Tu0bK>

**FEDERMANAGER MACERATA**

L'Assemblea ordinaria dei soci di Federmanager Macerata si è tenuta il 29 giugno 2024 presso il Ristorante Dario Cecchini di Firenze.

I soci hanno discusso e deliberato su:

- Rendiconto attività svolta e bilancio 2023
- Relazione del Consiglio Direttivo



## Gli auguri di Natale

### FEDERMANAGER ANCONA – PESARO URBINO

Per rafforzare sempre di più la sinergia con le altre associazioni di manager del territorio, anche nel 2024 Federmanager Ancona-Pesaro Urbino ha festeggiato il Natale insieme a Manageritalia Marche.

Durante la serata gli ospiti hanno potuto assistere ad un bellissimo spettacolo teatrale dal titolo **“Galà dei Musical”**, Compagnia la Fenice, presso il Cinema Teatro di Loreto

Nell’occasione è stata effettuata una donazione a **Orizzonte Autonomia Onlus**, Fondazione di Camerano (AN) che dal 2012 opera nell’ambito della disabilità dell’infanzia e dell’età evolutiva.



## FEDERMANAGER MACERATA

Gli associati di Federmanager Macerata si scambiano gli auguri di Natale presso il Ristorante Dario di Porto Recanati.



## CIDA, FEDERMANAGER, MANAGERITALIA CON IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA REGIONALE FRANCESCO ACQUAROLI



Il 12 dicembre nel corso dell'incontro per lo scambio degli auguri natalizi tra il Presidente della Giunta Regionale delle Marche Francesco Acquaroli e CIDA Marche, FEDERMANAGER E MANAGERITALIA è stata donata al Presidente Acquaroli una targa ricordo in cui si ribadisce la necessità che da parte delle Istituzioni vi sia una giusta rivalutazione del ruolo sociale, oltre che economico della dirigenza.

Da parte del Presidente Acquaroli, che era accompagnato dal segretario della Giunta dott. Mario Becchetti, è stata condivisa anche la necessità, espressa dalle Associazioni Manageriali, di un sostegno alle piccole e medie aziende incentivando il così detto “**Fractional Manager**” per consentire alle piccole aziende di usufruire di un supporto manageriale temporaneo per favorire la crescita dei loro team attraverso la conoscenza dei modelli organizzativi manageriali. Un apposito gruppo di lavoro definirà la trasposizione operativa di quanto emerso dal dibattito.

All'incontro in rappresentanza CIDA hanno partecipato per FEDERMANGER Roberto Rocchegiani, Presidente Marche ed Antonio Santi, Presidente Macerata mentre per MANAGERITALIA erano presenti il Vice Presidente MARCHE Mauro Arioli ed il componente della giunta esecutiva Claudio Tausani.



## Eventi ai quali abbiamo partecipato



16 gennaio 2024 – Partecipazione all’evento di presentazione del Piano di sviluppo strategico – operativo dell’interporto Marche presso il Porto di Ancona. **Obiettivo dell’evento è stato la presentazione di tale piano a tutti gli stakeholder del territorio, tra cui Federmanager**



13 aprile 2024 - **Lezione al Cuppari Salvati**

Partecipazione del Pres. Roberto Rocchegiani ad un incontro formativo organizzato dall’Istituto “Cuppari Salvati” di Jesi rivolto agli studenti con l’obiettivo di aiutarli a trovare e seguire la propria strada grazie all’esperienza e al sostegno di professionisti, docenti o relatori esterni



15 aprile 2024 – Partecipazione all’evento “**Radici profonde, visioni future: l’evoluzione del vino marchigiano**” tenuto al Vinitaly Verona



19 aprile 2024 – Partecipazione all’evento di **Confindustria Ancona** organizzato presso il Teatro Pergolesi di Jesi dal titolo “**Credito e imprese. Sfide e prospettive**”



19 aprile 2024 – Partecipazione alla presentazione delle opportunità in arrivo per le “**Start up innovative, internazionalizzazione e filiere produttive**” organizzato dalla Regione Marche



19 aprile 2024 – Partecipazione all’evento “**I-LABS INDUSTRY**” Jesi sui servizi del progetto **Edi4Marche**



7 maggio 2024 – Partecipazione alla **Cerimonia inaugurazione A/A 2023-2024 Università Politecnica delle Marche**



07 maggio 2024 – Partecipazione all’evento “**Come rivoluzionare il tuo business con l’Intelligenza Artificiale Generativa**” realizzato da Job Digital Lab in collaborazione con Camera di Commercio Marche Punto Impresa Digitale, Università Politecnica Marche, ondatazione Mondo Digital e ING presso la Loggia dei Mercanti di Ancona sull’**Intelligenza Artificiale**



19 maggio 2024 – Partecipazione al **Festival dei Controller** presso l’Università Politecnica Delle Marche



21 maggio 2024 – Partecipazione all’evento organizzato da Confindustria Ancona su “**I Fenomeni di Economy**”



31 maggio 2024 – Partecipazione all’**Assemblea Confindustria Ancona 2024** a Fabriano



31 maggio 2024 – Partecipazione alla **Cena di fine anno dell’Istituto Alberghiero Varnelli di Cingoli**



21 giugno 2024 – Partecipazione al **Consiglio Nazionale Federmanager a Roma** per elezione del nuovo Presidente nazionale Valter Quercioli e Vice Presidente Gherardo Zei



24 giugno 2024 – Partecipazione all’**Osservatorio sulle competenze manageriali** organizzato da 4.Manger a Roma



25 giugno 2024 – Partecipazione all’evento “**La Digital Transformation su misura delle PMI Edi4Marche**” presso la sala del Consiglio del Comune di Pesaro



15 novembre 2024 - **Visita all’azienda Pfizer di Ascoli Piceno**, promosso da Federmanager Academy per il progetto ESG manager, con la partecipazione di 8 profili professionali interessati al percorso

## **Comunicazione**

---

### **Le attività della segreteria**

---



Conoscere per farsi conoscere, con questa filosofia i volontari di FEDERMANAGER hanno iniziato tutta una serie di contatti per comprendere l'evoluzione del ruolo della classe Dirigente rappresentata e comprendere quale dovrà essere la classe Dirigente del futuro.

Diversi sono gli strumenti messi in campo:

- Incontri diretti organizzati presso la sede di Ancona con tutti coloro che manifestano un interesse a conoscere Federmanager
- Contatti telefonici da parte della segreteria, del presidente e degli altri referenti delle varie iniziative e servizi
- Invio di mail informative
- Newsletter
- Condivisione di articoli e post sul gruppo e pagina LinkedIn
- Pubblicazione di articoli sulla rivista mensile digitale Progetto Manager

## Comunicato stampa

Il **Sole 24 Ore**, nell'edizione di oggi, venerdì 6 dicembre, dedica un ampio spazio a **Federmanager Marche**, celebrando oltre 70 anni di rappresentanza e innovazione al servizio dei dirigenti, quadri e alte professionalità dell'industria manifatturiera.

L'articolo sottolinea l'importanza del recente **protocollo di intesa con la Regione Marche e CIDA**, che istituzionalizza un canale di consultazione permanente tra la Giunta Regionale e le rappresentanze manageriali, rafforzando il dialogo tra pubblico e privato.

Viene dato rilievo al ruolo emergente degli **Ambassador**, manager che si fanno promotori di nuovi modelli organizzativi e culturali, contribuendo a diffondere l'innovazione attraverso la rete associativa e le community territoriali.

Tra le iniziative orientate al futuro, spicca la **collaborazione con Junior Achievement**, che mira a valorizzare le competenze dei giovani e a diffondere una cultura imprenditoriale consapevole, con l'impegno diretto di manager associati nella formazione delle nuove generazioni.

Infine, un segnale forte sul tema della parità di genere: **Ilaria Agostinelli** è insignita del **Premio Silver Manager**, a riconoscimento della leadership femminile e del contributo delle donne manager al progresso del settore.

14 Il Sole24Ore Venerdì 6 dicembre 2024 – N. 337

Speciale ECONOMIA MARCHE 2024 INFORMAZIONE PROMOZIONALE

FEDERMANAGER MARCHE

## Il “sindacato” di dirigenti, quadri ed alte professionalità dell'industria manifatturiera tra le sfide del presente e del futuro

*Riflettori su imprenditoria femminile, giovani, ambiente. Molto importante il protocollo di intesa che stabilisce una forma di consultazione tra la Giunta Regionale delle Marche e CIDA*

DA OLTRE 70 ANNI, Federmanager continua ad essere protagonista del domani, proprio come recita il suo slogan. Ben radicata anche sul territorio marchigiano, dove rappresenta dirigenti, quadri ed alte professionalità dell'industria manifatturiera.

“Con la firma del contratto, abbiamo un rinnovato ruolo di interlocuzione sindacale con le RSA aziendali su temi di MBO e Welfare”, sottolinea Roberto Rocchegiani, Presidente Federmanager Unione Marchigiana.

“Affianchiamo le imprese nella twin revolution, la transizione digitale, collaborando con il DIH di Confindustria, la transizione verso la sostenibilità con la certificazione di ESG Manager. Abbiamo, inoltre, l'onore di aver contribuito alla crescita delle nostre colleghe e colleghi”. Un esempio virtuoso in tal senso è Ilaria Agostinelli, Silver Manager, candidata al premio nazionale giovani manager.

“Ricevere il riconoscimento come Silver Manager 2024 – sottolinea Agostinelli



**Gioacchino Di Martino**



**Ilaria Agostinelli**



**Luigi Franza**



**Roberto Rocchegiani**



**Silvano Maurilli**

li – ha rappresentato per me un momento di grande soddisfazione personale e professionale. Credo che, oggi più che mai, sia essenziale valorizzare la leadership femminile, spesso capace di generare innovazione e crescita, anche nei contesti industriali più sfidanti. Come donna e imprenditrice, ritengo inoltre che inserire in azienda figure giovani e che rappresentino profili manageriali con competenze trasversali e non necessariamente standard, sia fondamentale per tracciare nuove traiettorie di sviluppo, in un momento storico in cui le imprese sono chiamate a rivedere di continuo i propri modelli”. In Federmanager ci sono poi gli Ambassador, “attraverso i quali – evidenzia Rocchegiani – stiamo portando avanti i temi dell'importanza associativa ed aggregativa nelle aziende virtuose del territorio”.

“Il Coordinatore Ambassador rappresenta una figura innovativa nel panorama nazionale di Federmanager, pioniere di un nuovo approccio al coinvolgimento e al proselitismo associativo – spiega Silvano Maurilli, Team Leader Ambassador – Il mio ruolo consiste nel coordinare un modello organizzativo unico nel suo genere, caratterizzato da resilienza e capacità di

adattamento. L'implementazione operativa delle nostre attività si articola attraverso cinque aree tematiche strategiche, con particolare focus sul networking, come driver di sviluppo e consolidamento della community manageriale”.

Fondamentale nell'ecosistema Federmanager Marche il ruolo della segreteria Cida. “Con essa – spiega Rocchegiani – abbiamo portato all'attenzione della governance regionale l'importanza del confronto con le rappresentanze manageriali”.

“Cida affianca l'azione delle singole Federazioni, intensificando il network di stakeholders che possono contribuire a recepire e diffondere la valorizzazione del ruolo del dirigente”, spiega Gioacchino Di Martino, segretario regionale Cida.

“Attraverso Cida si vuole offrire alla Categoria un nuovo protagonismo sociale. Sulla scorta di questo valore, l'11 aprile del 2024 abbiamo firmato con il Presidente Giunta Regionale, Francesco Acquaroli, un protocollo di intesa che stabilisce una forma di consultazione, tra la Giunta Regionale delle Marche e CIDA Marche. Con la firma del Protocollo, nel rispetto della relativa autonomia,

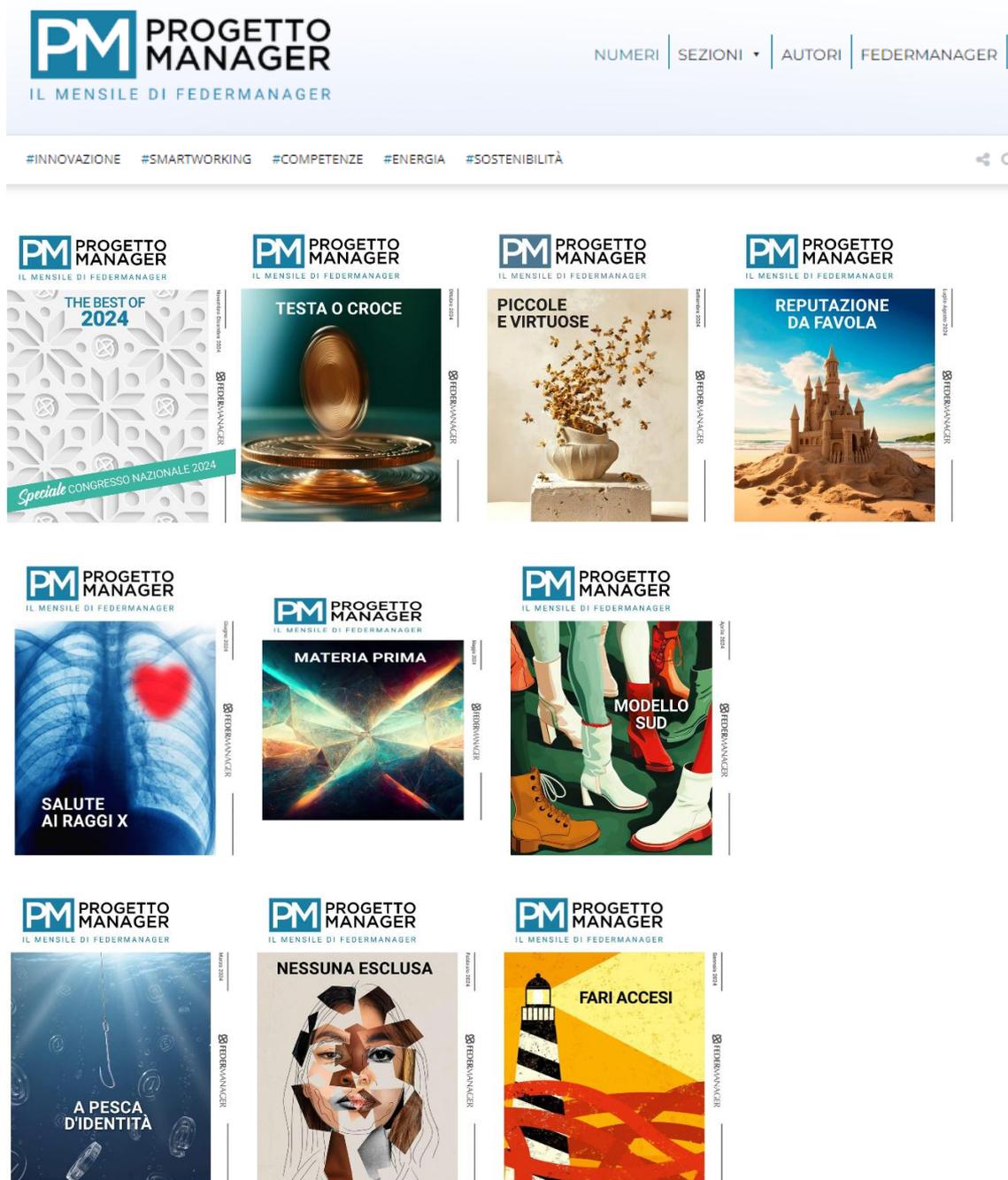
progetto Junior Achievement”.

“È formata da un gruppo di manager che hanno deciso di dedicare parte del loro tempo e delle loro culture all'educazione dei giovani al mondo del lavoro e alle logiche del mondo dell'economia. Il nostro progetto opera in modo molto efficace in questo senso, lo dimostrano i pareri di decine di docenti e centinaia di pareri di ragazzi che hanno vissuto l'esperienza. Il nostro progetto base è “Impresa in azione” e si sviluppa su due temi: capire la logica, il progetto dell'economia e del mondo delle imprese; riflettere sui ruoli dell'imprenditore e dei manager per poter immaginare il proprio futuro con saggezza. Questo programma è stato seguito già da oltre 2.000 studenti del nostro territorio e le classi “società” hanno sempre completato il programma. È un progetto che assolve il problema che tutti dovremmo affrontare per il futuro del nostro Paese: dare speranza alle nuove generazioni e coraggio di affrontare realtà complesse”.

## Rivista digitale

**Progetto Manager** è la rivista mensile digitale di **Federmanager** che parla ai Manager. In ogni numero un approfondimento sui temi di maggior interesse per la categoria.

Il progetto lanciato nel 2015 arriva a **dicembre 2024** alla sua **106 esima uscita**.



Tutti i numeri possono essere scaricati dal sito <https://progettomanager.federmanager.it/>

## Podcast



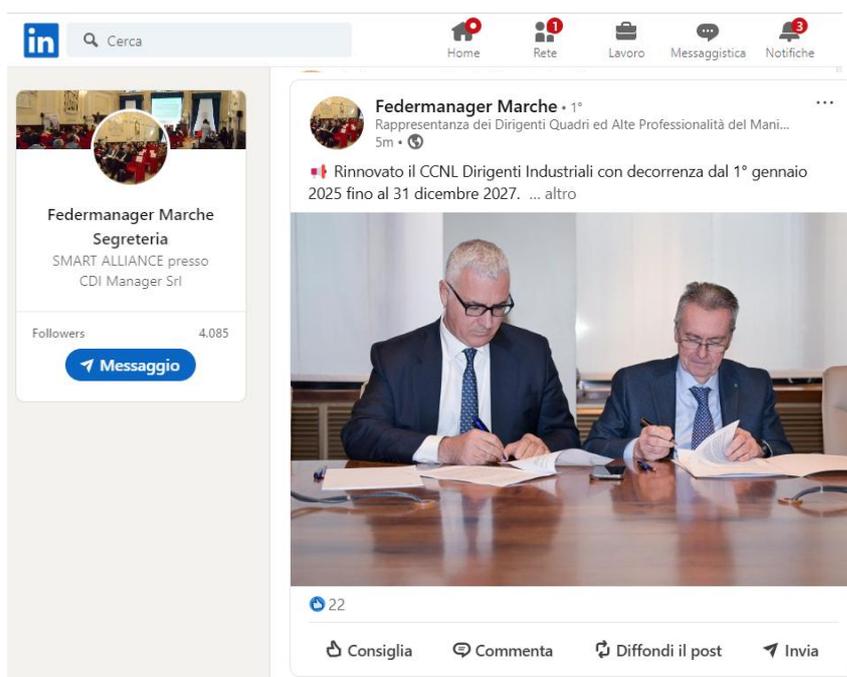
Nel 2024 Federmanager ha lanciato il **primo Podcast dedicato ai manager Senior**, con l’obiettivo di valorizzarne l’esperienza, dare voce alle loro storie professionali e offrire spunti di riflessione su temi di attualità e transizione nel mondo del management.

Il podcast è disponibile nella sezione dedicata del **sito Federmanager**, accessibile dalla homepage al link: **Podcast “Vita da Manager”**, dove vengono pubblicati tutti gli episodi.

Per garantire la massima fruibilità, il podcast è stato **caricato anche sulle principali piattaforme di ascolto: Spotify, Apple Podcast e Spreaker.**

## LinkedIn

Continua l’impegno comunicativo di Federmanager Unione Marchigiana attraverso il profilo LinkedIn dove vengono pubblicate le principali notizie e attività che vengono organizzate nelle territoriali marchigiane. Oggi la pagina conta **5.118 follower** (+24% rispetto al 2023).



## Obiettivi futuri

---

Nei prossimi anni Federmanager continuerà a lavorare su questi obiettivi:

- Rafforzare l'attività di **networking** con gli associati
- Rafforzare i rapporti con le **istituzioni locali**
- Ampliare la collaborazione verso le altre **rappresentanze Manageriali** (AIDP, Manageritalia, Adaci, ecc.)
- Creare un legame verso le **professionalità con potenziale sviluppo Manageriale** (HSE manager, HR Manager, Sustainability Manager, CFO, CDO, IT Manager, ecc.)
- Organizzare eventi per la **valorizzazione delle eccellenze del territorio**
- Supportare il **patto generazionale** attraverso iniziative di coaching, mentorship, ecc. favorendo la formazione di nuove classi dirigenti a supporto dei passaggi generazionali
- Intensificare la **comunicazione** verso gli associati, anche attraverso l'utilizzo del digitale, per far conoscere loro meglio i servizi offerti e i progetti che si stanno sviluppando
- Stimolare la **digital twin** come evoluzione del concetto di Industry 4.0 orientando i manager verso i temi di Society 5.0
- Dare continuità ai servizi offerti, con particolare riferimento:
  - alla **consulenza specialistica in materia di lavoro** per la risoluzione di problematiche specifiche
  - al servizio di **outplacement** importante per accompagnare le persone in uscita da un'azienda nella ricerca di nuove opportunità di lavoro
  - stimolare la **Long Life Learning**, offrendo opportunità formative
  - favorire il **personal branding** dando visibilità e rappresentanza alle professionalità
  - al supporto nelle scelte **previdenziali e di welfare**, attraverso servizi di assessment ed orientamento
  - proporre un servizio di **placement** per favorire gli avanzamenti di carriera e le esperienze professionali



# **RISULTATI DI BILANCIO**

# Bilancio d'esercizio

Dal 2018 l'Unione Marchigiana redige il bilancio consolidato, con l'obiettivo di rappresentare la situazione reddituale e patrimoniale del "gruppo" inteso come un'unica entità, distinta dalla pluralità dei soggetti giuridici che la compongono (Federmanager Ancona-Pesaro Urbino, Federmanager Macerata e UMDAI)

## STATO PATRIMONIALE

ATTIVO	2024	2023	PASSIVO	2024	2023
<b>Immobilizz. Immateriali</b>	-	-	<b>Patrimonio netto</b>	<b>61.403</b>	<b>57.605</b>
<b>Immobilizz. Materiali</b>	-	-	Risultati esercizi precedenti	57.605	58.932
<b>Immobilizz. Finanziarie</b>	-	-	Risultato esercizi in corso	3.798	(1.327)
<b>Crediti</b>	<b>10.536</b>	<b>8.295</b>	<b>Fondi</b>	<b>30.066</b>	<b>39.956</b>
Verso associati	1.102	-	Per rischi ed oneri soci morosi	1.132	228
Verso associati morosi	1.132	-	TFR	5.256	4.021
Verso Federmanager	7.647	5.295	Fondo accant. costi futuri segr.	12.824	12.824
Crediti vari	21	3.000	Fondo accant. costi futuri	5.729	7.339
Crediti v/altri	635	-	Fondo Uff. Assistenza al Lavoro	5.125	11.050
<b>Disponibilità liquide</b>	<b>67.059</b>	<b>82.046</b>	Fondo Tutoraggio start up	-	-
Cassa	146	49	Fondo Proselitismo	-	4.494
Depositi bancari	57.176	80.309	<b>Debiti</b>	<b>15.972</b>	<b>12.157</b>
Depositi postali	9.737	1.687	Debiti v/fornitori	4.111	2.322
<b>Attività fin. non immob.</b>	<b>29.846</b>	<b>19.492</b>	Debiti verso Federmanager	3.661	3.283
Titoli	29.846	19.492	Debiti v/istituti di previdenza	941	635
<b>Ratei e risconti attivi</b>	-	-	Debiti tributari	220	922
			Debiti verso dipendenti	2.091	1.104
			Debiti UMDAI	1.973	3.262
			Anticipi quote soci	2.038	628
			Altri debiti	938	-
			<b>Ratei e risconti passivi</b>	-	<b>114</b>
<b>TOTALE ATTIVO</b>	<b>107.441</b>	<b>109.832</b>	<b>TOTALE PASSIVO</b>	<b>107.441</b>	<b>109.832</b>

**CONTO ECONOMICO**

<b>CONTO ECONOMICO</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>Var.</b>
<b>Proventi e ricavi da attività tipiche</b>	<b>78.453</b>	<b>69.555</b>	<b>8.898</b>
Quote associative	54.946	49.701	5.245
Contributo territoriale AP	5.872	5.750	122
Contributo SOGESI		0	0
Proventi da supporter		52	(52)
Proventi da sostenitori	5.000	5.000	0
Proventi da Ufficio Assistenza Lavoro	11.756	8.832	2.924
Proventi da Recupero crediti morosi	880	220	660
<b>Oneri da attività tipica</b>	<b>(86.807)</b>	<b>(87.429)</b>	<b>623</b>
Acquisto di beni	(3.968)	(2.878)	(1.090)
Servizi	(3.143)	(3.214)	71
Contributi Federmanager	(17.084)	(15.833)	(1.251)
Costi Ufficio Assistenza Lavoro	(5.925)	(5.298)	(626)
Eventi sociali	(5.572)	(8.180)	2.609
Viaggi e trasferte	(873)	(750)	(123)
Spese promozionali		0	0
Godimento beni di terzi	(7.320)	(7.320)	0
Personale	(17.983)	(16.653)	(1.330)
Accant/prelievi soci morosi	(1.132)	(228)	(904)
Accantonamento proselitismo	(15.352)	(18.744)	3.392
Accantonamento tutoraggio start up		0	0
Accantonamento altri costi futuri		0	0
Oneri diversi di gestione	(8.455)	(8.332)	(124)
<b>SALDO GESTIONE TIPICA</b>	<b>(8.353)</b>	<b>(17.874)</b>	<b>9.521</b>
<b>Proventi e ricavi da attività commerciali</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Oneri da attività commerciali</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>SALDO GESTIONE COMMERCIALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Proventi finanziari</b>	<b>1.336</b>	<b>0,3</b>	<b>1.335,9</b>
<b>Oneri finanziari</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>SALDO GESTIONE FINANZIARIA</b>	<b>1.336</b>	<b>0</b>	<b>1.336</b>
<b>Proventi straordinari</b>	<b>12.625</b>	<b>17.723</b>	<b>(5.098)</b>
Contributo straordinario FEDERAZIONE		0	0
Prelievo fondi accantonati	12.029	17.307	(5.278)
Sopravvenienze attive	597	416	180
<b>Oneri straordinari</b>	<b>(1.000)</b>	<b>(1.000)</b>	<b>0</b>
Sopravvenienze passive	(1.000)	(1.000)	0
<b>SALDO GESTIONE STRAORDINARIA</b>	<b>11.625</b>	<b>16.723</b>	<b>(5.098)</b>
<b>REDDITO ANTE IMPOSTE</b>	<b>4.608</b>	<b>(1.151)</b>	<b>5.759</b>
Imposte d'esercizio	(810)	(176)	(634)
<b>RISULTATO D'ESERCIZIO</b>	<b>3.798</b>	<b>(1.327)</b>	<b>5.125</b>

## Appendice:

# Sistema Federmanager

## FEDERMANAGER-CONFINDUSTIA



**4 MANAGER - Associazione per la cultura d'impresa e la managerialità** che ha lo scopo di realizzare iniziative ad alto valore aggiunto per la ripresa del Paese. Promuove politiche attive del lavoro con progetti mirati e finalizzati alla maggiore diffusione di competenze manageriali.

[www.4.manager.it](http://www.4.manager.it)



**PREVINDAI - Fondo pensione** con circa 80 mila iscritti, contribuzione annua 870 milioni di euro, patrimonio gestito 12 miliardi di euro. Alcune specificità: flessibilità rispetto a bisogni previdenziali e propensioni individuali, gestione multicomparto e possibilità di frazionare contribuzione e capitale su più comparti, possibilità di iscrizione dei familiari a carico.

[www.previndai.it](http://www.previndai.it)



**FASI - Fondo di assistenza sanitaria integrativa** con oltre 300 mila assistiti. Circa 3.000 strutture in convenzione diretta. Alcune specificità: reversibilità, assistenza nucleo familiare come da regolamento del Fondo, rimborso spese sostenute in Italia e all'estero in base a un tariffario, prevenzione sanitaria in forma diretta, assistenza per la non auto-sufficienza.

[www.fasi.it](http://www.fasi.it)



**IWS Srl - Società di servizi, consulenza,** gestione e promozione nell'ambito del welfare integrativo complementare, sostitutivo o assicurativo.

[www.industriawelfaresalute.it](http://www.industriawelfaresalute.it)



**FONDIRIGENTI - Fondo interprofessionale per la formazione** continua con oltre 77 mila dirigenti. Offre un sistema integrato per la formazione, finanzia progetti di ricerca, sperimentazione e riorientamento per manager occupati e inoccupati.

[www.fondirigenti.it](http://www.fondirigenti.it)

## FEDERMANAGER-CONFAPI



**PREVINDAPI - Fondo pensione per dirigenti e quadri superiori delle PMI** con gestione mono comparto di tipo assicurativo, con oltre 300 milioni di riserve matematiche, 25 milioni di contribuzione annua, oltre 4 mila iscritti.

[www.previndapi.it](http://www.previndapi.it)



**FASDAPI - Fondo di assistenza solidarietà.** Garantisce tutele assicurative in caso di morte, invalidità permanenti da malattia e infortuni, professionali ed extra professionali e copertura responsabilità civile e penale. Eroga assistenza sanitaria integrativa.

[www.fasdapi.it](http://www.fasdapi.it)



**PMI WF MANAGER - Fondo mutualistico** che eroga sostegno al reddito a dirigenti e quadri superiori involontariamente disoccupati, fornendo loro strumenti di politiche attive: assesment, bilancio di competenze e servizi di certificazione delle professionalità, con coperture totali del costo.

[www.pmiwfm.it](http://www.pmiwfm.it)



**IDI - Fondazione** nata per studiare, proporre e realizzare percorsi formativi di sviluppo professionale per dirigenti, quadri e imprenditori delle PMI.

[www.fondazioneidi.it](http://www.fondazioneidi.it)

## ENTI FEDERMANAGER



**ASSIDAI - Fondo di assistenza sanitaria non profit** con 120.000 assistiti. Circa 1.600 aziende hanno scelto di sottoscrivere un piano sanitario Assidai. Alcune specificità: nessun limite di età, nessuna possibilità di recesso unilaterale, estensione copertura ai figli non facenti più parte del nucleo familiare, tutele in caso di non autosufficienza, in caso di morte, invalidità permanenti da malattia e infortuni, professionali ed extra professionali.

[www.assidai.it](http://www.assidai.it)



**PRAESIDIUM - Società** specializzata nello studio, nella progettazione e nella gestione di programmi di welfare aziendale e individuale dedicati ai dirigenti, ai quadri, ai professional, ai pensionati e alle loro famiglie. Offre un'ampia gamma di soluzioni assicurative e un servizio di consulenza personalizzato e flessibile.

[www.praesidiumspa.it](http://www.praesidiumspa.it)



**VISES - ONLUS** di riferimento che realizza interventi di sviluppo e formazione destinati ai giovani e alle donne. Lavora in Italia e all'estero per trasferire competenze, conoscenze e risorse che contribuiscono a migliorare le condizioni di vita degli individui e della collettività.

[www.vises.it](http://www.vises.it)



**FEDERMANAGER ACADEMY – Management school** che contribuisce allo sviluppo della cultura manageriale attraverso innovazione, efficacia e concretezza delle proprie proposte. Offre alta formazione distintiva e mirata a soddisfare le esigenze di manager e professionisti di impresa con diversi livelli di approfondimento, interazione ed esperienza.

[www.cdimanager.it](http://www.cdimanager.it)



**CDI MANAGER – Specializzata nel temporary management e nella ricerca e selezione di figure direzionali.** Si rivolge alle PMI interessate ad impiegare la managerialità per incrementare l'efficienza della propria organizzazione e ad avviare processi di sviluppo, innovazione e internazionalizzazione.

[www.cdimanager.it](http://www.cdimanager.it)



**MANAGER SOLUTIONS– Società che offre** soluzioni e servizi per il sistema Federmanager e per gli associati.



**SELDA– Società consortile** costituita da Fasi, Fipdai e Previndai, realizza sistemi informatici ance per Federmanager.

[www.selda.it](http://www.selda.it)

## ASSOCIAZIONI FEDERATE

	<p><b>ASSIDIFER - Associazione Sindacale dei Dirigenti del Gruppo Ferrovie dello Stato e delle Società partecipate</b>, nonché delle imprese operanti nel campo ferroviario.</p> <p style="text-align: right;"><a href="http://www.assidifer.it">www.assidifer.it</a></p>
	<p><b>ASSIDIPOST - Associazione sindacale dei dirigenti del Gruppo Poste Italiane SpA</b>. I dirigenti iscritti, in servizio ed in pensione, rappresentano la quasi totalità del management del Gruppo.</p> <p style="text-align: right;"><a href="http://www.assidipost.com">www.assidipost.com</a></p>
	<p><b>AERQUADRI</b> - Si propone di <b>rappresentare e tutelare i quadri italiani</b> del trasporto aereo dell'Aviazione Civile in Italia ed all'estero, i loro interessi normativi, economici, professionali, culturali e sociali.</p> <p style="text-align: right;"><a href="http://www.aerquadri.federmanager.it">www.aerquadri.federmanager.it</a></p>
	<p><b>AQUAS - Associazione Quadri Uniti Autostrade e Strade</b>, nasce per dare voce ai quadri del Gruppo Atlantia, delle altre società autostradali, di Anas e di quelli operanti nella filiera della viabilità, e per valorizzare il loro patrimonio di esperienza e professionalità.</p> <p style="text-align: right;"><a href="http://www.aquas.federmanager.it">www.aquas.federmanager.it</a></p>
<p><b>ASSOCIAZIONE DIRIGENTI ENAV</b></p>	<p><b>ASSOCIAZIONE DIRIGENTI NAV – Associazione che tutela</b> in ogni sede la dignità, i diritti, gli interessi, la professione e lo status dei propri iscritti operanti nel settore dell'assistenza al volo.</p>
<p><b>DIRSIND</b></p>	<p><b>DIRSIP - Associazione Sindacale Dirigenti Consorzi di Sviluppo Industriale, i Consorzi sono Enti pubblici economici</b> che provvedono a progettare, realizzare e gestire le infrastrutture (porti, strade, reti idriche, ecc.) e gli impianti tecnologici (depuratori, impianti di smaltimento rifiuti).</p>
<p><b>ASDEPP</b></p>	<p><b>ASDEPP - Associazione Sindacale Dirigenti Enti di Previdenza Privatizzati</b>, nasce con l'obiettivo di finalizzare una ampia azione di rappresentanza dei manager delle 19 casse di previdenza privata.</p>
	<p><b>USCLAC UNCDIM - Unione Sindacale dei Capitani di Lungo Corso al Comando e Unione Nazionale Capitani Direttori di Macchina</b>, rappresentano categorie con problematiche e esigenze specifiche tutelate con azioni di rappresentanza attinente ai valori e alle responsabilità insite nel loro ruolo.</p> <p style="text-align: right;"><a href="http://www.usclac.it">www.usclac.it</a></p>
	<p><b>FEDER PROFESSIONAL - Nata nel 2001 su iniziativa di Federmanager, Federprofessional promuove e rappresenta il lavoro autonomo e il libero esercizio</b> delle competenze professionali di elevata qualificazione.</p> <p style="text-align: right;"><a href="http://www.federprofessional.com">www.federprofessional.com</a></p>

## ASSOCIAZIONI FEDERATE



**CIDA Manager e Alte Professionalità– Confederazione sindacale che rappresenta circa 140mila dirigenti e alte professionalità, sia pubblici che privati.** Associa 10 Federazioni, che rappresentano i dirigenti di industria, commercio, pubblica amministrazione, sanità pubblica, banca d'Italia, agricoltura, assicurazioni, terzo settore, ricercatori universitari e autori radio-televisivi:

- CIMO-ASMD (Coordinamento Italiano dei Medici Ospedalieri).
- Federazione 3° Settore CIDA (Federazione dei Dirigenti e delle Alte Professionalità degli Enti e delle Istituzioni non profit).
- FEDERMANAGER (Federazione Nazionale dei Dirigenti e delle Alte Professionalità delle Aziende Industriali).
- FeNDA (Federazione Nazionale Dirigenti e delle Alte Professionalità dell'Agricoltura e dell'Ambiente).
- FIDIA (Federazione Italiana Dirigenti Imprese Assicuratrici).
- FNSA (Federazione Nazionale Sindacato Autori Cinematografici, Televisivi e Teatrali).
- FP-CIDA (Federazione Nazionale dei Dirigenti e delle Alte Professionalità della Funzione Pubblica).
- Manageritalia (Federazione dei Manager del Terziario).
- SAUR (Sindacato Autonomo Università e Ricerca).
- Sindirettivo (Sindacato del Personale Direttivo della Banca d'Italia).

CIDA si propone di innovare la politica sindacale, il rapporto con le Istituzioni, con la Politica e con le altre Parti Sociali senza dimenticare però tutti quei nuovi soggetti che, seppur non formalmente riconosciuti a livello istituzionale, influenzano con le loro azioni la vita politica e sociale italiana.

CIDA si impegna affinché il ruolo della dirigenza venga valorizzato al di là dei prerequisiti di professionalità e competenza: responsabilità sociale, senso etico, trasparenza, generosità sono i valori che costituiscono i tratti distintivi della Confederazione.

[www.cida.it](http://www.cida.it)

## La tua opinione

---

Ricevere impressioni e giudizi da parte di un numero elevato di soggetti interessati al miglioramento del documento e della nostra gestione è per noi molto importante.

Invitiamo pertanto tutti i lettori a presentare osservazioni, suggerimenti e domande sia sul Social Report che sulla nostra attività.

Tutte le indicazioni che ci perverranno saranno utili per migliorarci e per questo vi ringraziamo fin d'ora.

Di seguito sono indicati i riferimenti da utilizzare per le vostre comunicazioni:



**Federmanager Unione Marchigiana**

c/o Confindustria Ancona

Via Ingegnere Roberto Bianchi - 60131 Ancona

Tel.: 071.29048248 - Mob.: 333 8915111

E-mail: [marche@federmanager.it](mailto:marche@federmanager.it)

[www.federmanager.it](http://www.federmanager.it)

Vi ringraziamo molto per averci dedicato il vostro tempo e restiamo in attesa di indicazioni da parte vostra.

Attività di coordinamento Patrizia Camilletti, Imprenditore Smart Spa  
Stampa Tipografia Mazzarini – Jesi  
Finito di stampare a maggio 2025

**Investi  
nel tuo futuro,**  
scegli l'Associazione che sostiene  
la tua vita di manager





UMDAI - Unione Marchigiana Dirigenti Aziende Industriali

 via Roberto Bianchi - 60131 Ancona  
(presso Confindustria Ancona)

 071 29048248 - 333 8915111

 [marche@federmanager.it](mailto:marche@federmanager.it)

 [www.federmanager.it](http://www.federmanager.it)