

IL CODICE ETICO

1. *Le donne e gli uomini che aderiscono a Federmanager riconoscono nella Costituzione italiana la fonte primaria delle regole della comunità civile. Considerano i suoi principi, insieme a quelli sanciti nelle Carte sui diritti umani e sulle libertà fondamentali, il riferimento di un impegno al pieno servizio del bene comune, della giustizia sociale, di un modello inclusivo di convivenza.*
2. *Le donne e gli uomini che aderiscono a Federmanager si impegnano ad operare nel rispetto delle Leggi dello Stato, dello Statuto dell'Associazione territoriale di appartenenza, conforme allo Statuto federale, ed a far proprio il principio espresso nella Nota di Intenti del CCNL, ovvero “la valenza strategica del ruolo manageriale quale fattore di accrescimento competitivo nonché di crescita attenta ai valori dell'etica e della responsabilità sociale di impresa”.*
3. *Le donne e gli uomini che aderiscono a Federmanager, nel loro operare all'interno di una impresa, si riconoscono in valori condivisi con gli imprenditori¹ e in particolare:*

➤ *nel valore del Merito, inteso non solo come virtù individuale ma anche come virtù sociale.*

La valorizzazione del merito, per l'impresa e per i manager, rappresenta un elemento decisivo per il proprio successo, ma anche per la crescita della mobilità sociale e dello sviluppo del Paese; nonché il contributo distintivo che ciascuna impresa offre all'intera società, al di là del proprio specifico interesse.

➤ *Nel valore della “Responsabilità allargata” dell'Impresa*

Le imprese ed i manager interagiscono con una pluralità di soggetti interni ed esterni. Relazioni che arricchiscono reciprocamente le imprese, i loro interlocutori, i territori in cui operano.

I rapporti con i clienti e i fornitori, con il personale e con le comunità dei territori di insediamento rappresentano, per le imprese e per i manager, una fonte di conoscenze necessarie e un ambito di esercizio di responsabilità.

➤ *Nel valore di un'Impresa plurale per una società plurale*

Le imprese ed i manager basano la loro attività su una visione di società aperta, inclusiva e plurale: orientata al progresso e capace di accogliere il contributo e la partecipazione della grande varietà delle sue componenti, sociali, culturali e di genere, ivi comprese le persone che giungono dall'estero per lavorare e fare impresa nel nostro Paese.

1 dal Manifesto della Cultura di Impresa – Commissione Cultura Confindustria 12 Maggio 2010

4. *Le donne e gli uomini che aderiscono a Federmanager si impegnano a osservare comportamenti ispirati ai principi etici e valoriali espressi nel seguente Codice:*

4.1 *il lavoro è uno strumento di espressione e di realizzazione personale e sociale: di conseguenza il manager deve operare per l'affermazione di tale principio;*

4.2 *l'indipendenza di giudizio e l'etica, qualunque sia la modalità attraverso cui viene esercitata la propria funzione, nonché l'assenza di conflitto di interessi devono informare il comportamento del manager;*

4.3 *i comportamenti basati su onestà, fiducia, lealtà e integrità devono essere agiti e contemporaneamente promossi nell'esercizio del proprio ruolo da parte del manager;*

4.4 *i comportamenti orientati alla valorizzazione del merito, della competenza e della responsabilità devono essere a loro volta agiti e promossi dal manager;*

4.5 *la conoscenza è fonte di ricchezza individuale, aziendale e sociale e, come tale, va ricercata e promossa con continuità nella propria vita professionale da parte del manager;*

4.6 *la conoscenza e l'esperienza maturate devono essere costantemente trasferite ai propri collaboratori da parte del manager nel corso della propria vita professionale;*

4.7 *la diversità generazionale (giovani, adulti e anziani) e di genere in azienda costituiscono un patrimonio che il manager deve saper interpretare e valorizzare nell'interesse dell'impresa e della società;*

4.8 *il trasferimento dei propri valori e delle proprie competenze è un compito fondamentale e rappresenta un impegno sociale da parte manager senior;*

4.9 *la promozione di uno sviluppo dell'impresa attento all'ambiente ed al territorio, nonché alla crescita professionale e umana dei collaboratori rappresenta un compito fondamentale del manager;*

4.10 *compromettere o alterare i propri canoni etici non deve, per alcuna ragione, far parte del comportamento quotidiano del manager.*

REGOLAMENTO PER LE ELEZIONI DI COMPETENZA DEL CONGRESSO NAZIONALE

Articolo 1

1. *Le candidature devono essere corredate, a pena di inammissibilità, dalle seguenti firme di delegati al Congresso Nazionale che procederà all'elezione:*
 - a) *n. 10 firme per la candidatura alla carica di Presidente cui è associata quella di Vice Presidente federale;*
 - b) *n. 5 firme per le candidature alla carica di Tesoriere federale;*
 - c) *n. 10 firme per i componenti del Collegio Nazionale dei Proviviri e del Collegio dei Revisori dei Conti.*
2. *I candidati devono indicare per iscritto, su appositi moduli, le seguenti notizie: titoli di studio; incarichi sindacali ricoperti a livello aziendale, territoriale e nazionale; anzianità di iscrizione all'Associazione o al Sindacato, curriculum professionale.*
3. *Le candidature, una volta presentate, sono irrinunciabili.*
4. *I delegati firmatari della candidatura alla carica di Presidente cui è associata quella di Vice Presidente o alla carica di Tesoriere federale, possono rilasciare le loro firme di presentazione a un solo candidato alle predette cariche e non possono essere candidati alla stessa carica. I delegati firmatari delle candidature alle cariche di componenti del Collegio Nazionale dei Proviviri e del Collegio dei Revisori dei Conti non possono rilasciare firme di presentazione in numero maggiore dei posti disponibili e non possono essere candidati alla stessa carica.*

Articolo 2

1. *La candidatura a Presidente o Tesoriere federali, sottoscritta dal candidato e corredata ai sensi del precedente art. 1, deve essere depositata presso Federmanager entro e non oltre 35 giorni prima della data stabilita per le elezioni.*

2. *Nei quattro giorni successivi a quello di scadenza del deposito delle candidature di cui al comma precedente, il Collegio Nazionale dei Probiviri si riunisce per verificare, ai fini della ammissibilità delle candidature medesime, l'esistenza e il rispetto di tutti i requisiti e di tutte le condizioni previste dallo Statuto federale e dal presente Regolamento, anche sotto il profilo delle eventuali incompatibilità. La verifica del Collegio deve essere completata in tempo utile per consentire a Federmanager di diramare ai delegati al Congresso Nazionale, nonché ai Sindacati e/o Associazioni territoriali, l'elenco dei candidati ammessi dal Collegio, unitamente alle notizie che li riguardano, almeno 21 giorni prima della data stabilita per le elezioni. E' esclusa l'ammissione di candidature sottoposte a qualsiasi tipo di riserva.*
3. *La candidatura a membro del Collegio Nazionale dei Probiviri e del Collegio dei Revisori dei Conti, sottoscritta dal candidato e corredata ai sensi del precedente art. 1, deve essere presentata al Collegio Nazionale dei Probiviri, presente al Congresso, entro e non oltre l'ora preventivamente stabilita dal Congresso stesso. L'elenco dei candidati e i relativi moduli di presentazione sono disponibili, per visione, da parte dei delegati, presso il Collegio Nazionale dei Probiviri.*
4. *Scaduto il termine per la presentazione delle candidature di cui al comma precedente, il Collegio Nazionale dei Probiviri si riunirà immediatamente per verificare, ai fini dell'ammissibilità delle candidature medesime, l'esistenza e il rispetto di tutti i requisiti e di tutte le condizioni previste dallo Statuto federale e dal presente Regolamento.*

Articolo 3

1. *Le votazioni si svolgono mediante apposita scheda. Per le votazioni alle cariche di Presidente cui è associata quella di Vice Presidente o alla carica di Tesoriere federale, di cui all'art. 1, comma 1, lettere a) e b), l'indicazione dei nominativi dei candidati sulla scheda viene effettuata secondo l'ordine alfabetico dei candidati stessi. Per le votazioni alle cariche di membro del Collegio Nazionale dei Probiviri e del Collegio dei Revisori dei Conti di cui all'art. 1, comma 1, lettera c), invece, l'elettore scrive sulla scheda il nome e il cognome del candidato o dei candidati prescelti.*
2. *Cancellazioni o, qualora indicati, aggiunte di altri nominativi sulla scheda, rendono quest'ultima nulla.*
3. *Ai fini delle votazioni, deve essere costituito un Seggio Elettorale, con il compito di: consegnare la scheda di votazione; ricevere la scheda votata*

per introdurla nell'urna; scrutinare le schede; redigere l'apposito verbale di votazione.

- 4. Il Seggio Elettorale è formato da n. 5 componenti, non candidati nominati dal Congresso, su proposta del Presidente federale, prima dell'inizio delle votazioni. I componenti del Seggio nominano, a loro volta, nel proprio ambito, il Presidente dello stesso Seggio.*
- 5. I componenti del Seggio sono assistiti dal personale di Federmanager a ciò incaricato dal Direttore Generale di Federmanager.*
- 6. Le elezioni, che si svolgono tutte a scrutinio segreto, richiedono, per quanto riguarda il Presidente cui è associato il Vice Presidente e il Tesoriere, la maggioranza qualificata dei 2/3 dei votanti al primo scrutinio.*
- 7. Nel caso in cui tale maggioranza non venga conseguita, si passa ad un secondo scrutinio di ballottaggio, a maggioranza semplice, tra i due candidati che, al primo scrutinio, abbiano riportato il maggior numero di voti.*
- 8. In presenza di candidatura unica, qualora non venga raggiunta al primo scrutinio la maggioranza dei 2/3, si procederà ad una seconda votazione, che avrà esito positivo se il candidato riporterà voti non inferiori alla maggioranza assoluta dei partecipanti al Congresso. In caso contrario la procedura di elezione dovrà essere ripetuta.*